Джордж Вервер

Покидая зону комфорта!

Видение!
Благодать!
Действие!

Джордж Вервер

Покидая зону комфорта!

Видение!
Благодать!
Действие!

OM EAST

Покидая зону комфорта!
Originally published in English
as *Out of the Comfort Zone* by George Verwer
©2000 by George Verwer

© 2003, 2014 by OM EAST for the Russian edition.
Translated by permission. All rights reserved.
www.east.om.org

Все права защищены международным законодательством об авторских правах. Настоящая книга, ни целиком, ни частично, не может быть воспроизведена никакими средствами, включая электронные, механические, фотографические, звукозаписывающие и другие без предварительного соответствующего разрешения издателя (за исключением кратких цитат в специальных книжных обозрениях).

Книга напечатана на пожертвования братьев и сестер с целью призвать церковь к молитве за преследуемых детей Божьих. Книга предназначена для БЕСПЛАТНОГО распространения. О случаях продажи книги просим сообщить по указанному в книге адресу.

Благодарность

Хочу выразить особую благодарность Фалкону Грину за прослушивание огромного количества моих проповедей на кассетах, а также за переработку моих статей, написанных для этой книги.

Также благодарю Веру Забрамски и Хилари Прайс за то, что они посвятили свое время составлению и редактированию книги.

Кроме того, я признателен тысячам людей и сотням книг за то огромное влияние, которое они оказали на мою жизнь.

Особенные слова благодарности от меня — Билли Грэму, моему духовному отцу, через проповеди которого я обрел жизнь и жизнь с избытком.

Предисловие

Джордж Вервер вывел меня из моей зоны комфорта более сорока лет назад. Мы вместе учились в Мэривильском колледже на холмах Теннеси, и время от времени вместе молились. И вот однажды после очередной страстной и громкой молитвы Джорджа я начал флегматично молиться. Вдруг прямо посреди моей молитвы он вскочил и закричал: «Я все понял!», чем полностью обескуражил меня. Я спросил: «Джордж, что же ты понял?» Вот его ответ: «Этим летом мы должны поехать в Мексику». Он впервые заговорил со мной о Мексике, но при этом хотел сразу же получить положительный ответ. Я ответил, что мне необходимо сначала помолиться об этом.

Мы снова преклонили колени в молитве, а спустя несколько минут он вновь задал мне вопрос: «Ну что, теперь ты готов ехать?»

«Джордж, этого времени недостаточно!»

Никогда не забуду, как со страданием в голосе он сказал: «Почему люди так долго не могут этого понять?!»

Я все-таки «понял это» и согласился на короткую поездку с Джорджем и Уолтером, еще одним нашим однокурсником. Я был уверен, что это ненадолго. Вскоре я собирался перейти в Уитонский колледж, а потому считал, что и моя дружба с Джорджем и Уолтером также не продлится долго. Возможно, мы больше никогда не увидимся. Такова жизнь.

Все это произошло в сентябре 1956 года, а мы до сих пор остаемся близкими друзьями и коллегами. Джордж по-прежнему поддерживает отношения с Уолтером.

Джордж всегда ассоциируется у меня с долгой дружбой. Он не теряет контакта со многими студентами из Мэривильского колледжа, а также и со всеми, кого он встречал на своем пути.

В январе 1960 года я был на свадьбе Джорджа и Дрены. Джордж пригласил меня выступить после основной проповеди. За это выступление он после и упрекнул меня (единственный раз в жизни). Я опрометчиво предположил, что Джордж раздаст все подарки, которые гости принесли ему на свадьбу! Он усомнился в уместности моего замечания, но затем все-таки раздал многие подарки!

Приведу пример того, как обращался тогда Джордж со своим имуществом (почему я говорю «тогда», ведь он совсем не изменился за эти годы). Однажды он проповедовал в маленькой церкви города Мехико и его очень удивило то, с какой щедростью люди давали пожертвования. Денег было не так уж много, но он точно знал, что люди были очень щедры. Пастор пошел провожать его до машины. Джордж спросил, есть ли у того костюм. Он ответил: «Нет».

Джордж сказал: «А у меня столько одежды!» Дело было поздно вечером, а потому пастор не видел происходящего. Джордж снял с себя костюм, отдал его пастору и уехал. Милое было зрелище: тощий Джордж в нижнем белье стучится в двери христианского книжного магазина, в котором ночевала тогда вся команда!

Свадьба Джорджа и Дрены была очень необычной. А празднование сорокалетия со дня свадьбы было еще интересней. Я разглядывал сотни приглашенных: среди них я видел как профессоров, так и людей с очень скромным образованием. Там были и бедные, и богатые. Руководители крупных христианских организаций и люди, вообще не причисляющие себя ни к какой группе верующих. Пришли люди, достигшие успехов в общественной и личной жизни, но одновременно и те, кто еле-еле

держался на плаву. Зато всех нас что-то объединяло — долгие годы мы были друзьями Джорджа.

Но не только это я помню о Джордже. Он рисковый человек. Ему нравится ходить по острию бритвы. Можно сказать, что его зона комфорта — это полное отсутствие комфорта. Он чувствует себя уверенно только в том случае, если рискует всем.

Джордж обожает кататься на американских горках, но он идет на риск не просто ради самого риска. С тех пор как он пришел ко Христу через подаренное ему Евангелие и проповедь Билли Грэма, его единственной всепоглощающей страстью стало стремление помогать людям сделаться настоящими друзьями Иисуса.

Для того чтобы стать таким проводником, как Джордж, нам необходимо выйти из своей зоны комфорта. Поэтому приготовьтесь принять новый вызов, который бросит вам Джордж в этой книге. Божия благодать обязательно воодушевит и благословит вас.

Как и сам автор, книга «Покидая зону комфорта» не разменивается по мелочам и сразу берет быка за рога. Она бросает серьезный вызов христианам двадцать первого века.

И последнее. Страсть Джорджа уравновешена преданностью балансу. Я ценю мудрость, которую Бог даровал Джорджу во многих важных вопросах, возникающих сегодня в миссионерской деятельности.

Дейл Ротон

Вступление

Эта книга предназначена для христианских руководителей, особенно для тех, в ком живет сердце служителя, кто жаждет чего-то большего в Теле Христа. Она написана также и для всех, кто желает приблизиться к Богу и хочет лучше понять Его дела и Его замысел для всего мира.

Я очень надеюсь на то, что молодые люди, которые захотят возглавить великую программу построения Царства Божия на земле, также прочтут эту книгу. Мне хочется, чтобы и многие члены организации ОМ (*Operation Mobilisation* в России носит название «Обетование миру», или ОМ), молитвенные воины, которые стояли вместе с нами все эти годы, тоже прочитали ее. Я надеюсь, что смогу раскрыть то великое видение, которое горит в моем сердце. Несколько лет назад я сочинил пословицу, которую рассказываю на многих собраниях. Она всегда вызывает смех, потому что люди знают, что это правда:

«Где двое или трое людей Божиих собраны во Имя Господа, там рано или поздно будет полная неразбериха».

И все-таки наш Бог велик и суверенен, и разбираться в полной неразберихе — для Него привычное дело.

Доказательство тому — окружающий нас мир, а также история, начиная с Книги Бытие и заканчивая Книгой Откровение. Слово говорит: «Сокровище это в земных сосудах», и мы вынуждены учитывать это. Я часто называю это «человеческим фактором», и основная причина его возникновения — грех.

Мы с женой только что отметили сорокалетие со дня нашей свадьбы. На праздник в Великобританию, где мы сейчас живем, приехало около 450 человек, чтобы вместе с нами прославить Господа и разделить нашу радость. Я прекрасно понимаю, что, не будь со мной моей жены Дрены, я не писал бы сейчас этих строк. Мы вместе выполняли задачу, которая кратко описана в этой книге, на протяжении нескольких десятков лет, и до сих пор продолжаем расти в благодати и познании Его, несмотря на нашу слабость и встающие на пути препятствия.

Эта книга — жажда реальности, как в жизни Иисуса, о которой свидетельствует Его Слово. Я молюсь о том, чтобы мы глубже познали Слово Божие, его тайны и парадоксы, лучше поняли Божии приоритеты.

Намного проще подчеркивать «различия» между христианами, а не находить объединяющее нас библейское основание веры. Когда мы работаем в миссиях и помним, что миссии — это люди, сердца наши часто буквально разрываются от сострадания. Как бы мы ни пытались избежать боли, мы неминуемо сталкиваемся с тем, что жизнь на планете Земля, как сказал Билли Грэм, «в лучшем своем виде полна печали». Способность прощать тех, кто причинил нам сильную боль, — один из главных принципов этой великой духовной революции.

Джордж Вервер

1. Миссионерская работа, основанная на благодати

Благодать и ее враги

Эта книга — крик души, жажда увидеть миссионерскую работу, которой движет благодать. Выражение «пробуждение благодати» стало популярным после выхода книги Чарльза Свиндолла «Пробуждение благодати», которая послужила мне и тысячам других людей. Книга начинается с напоминания о том, что христиане спасены по благодати через жертвенную смерть Господа Иисуса Христа на кресте и что нам нечем отблагодарить Его. Мы можем только принять Его безвозмездный дар благодати. Свиндолл говорит: «Как только мы уловим значение благодати по вертикали как безвозмездного дара от Бога, горизонтальная часть благодати — проявление ее к окружающим — станет нам вполне доступна»[1].

В этой книге я хочу поговорить именно о «горизонтальной благодати», которая помогает нам признавать, что отдельные христиане и группы христиан, включая и нас самих, во Христе свободны от законничества, а потому могут расти и трудиться так, как Он их ведет. «Итак, стойте в свободе, которую даровал нам Христос, и не подвергайтесь опять игу рабства» (Гал. 5:1).

Мы радуемся в свободе, но не выставляем ее напоказ. Мы можем упражняться в ней, назидая других людей и уважая их хождение с Богом, а также их труд во имя Его. «К свободе призваны вы, братья, только бы свобода ваша не была поводом к угождению плоти, но любовью служите друг другу» (Гал. 5:13).

Об этом говорили многие духовные писатели. «Личное пробуждение» Стэнли Воука — еще одна книга об истине благодати, оказавшая на меня громадное влияние, так же как и книга Роя Хессиона «Под знаком Голгофы», которая входила в круг обязательного чтения членов «Обетования миру» (ОМ) с давних пор. Эти и другие книги обращают нас к Писанию, которое учит жить в общении с окружающими:

> *«Любовь долготерпит, милосердствует, любовь не завидует, любовь не превозносится, не гордится, не бесчинствует, не ищет своего, не раздражается, не мыслит зла, не радуется неправде, а сорадуется истине; все покрывает, всему верит, всего надеется, все переносит».*
>
> *(1 Кор. 13:4-7)*

> *«Но будьте друг ко другу добры, сострадательны, прощайте друг друга, как и Бог во Христе простил вас».*
>
> *(Еф. 4:32)*

Иногда для обозначения этого понятия я использую еще одно выражение — «большое сердце». При этом мне вспоминается случай, записанный в Евангелиях от Марка и Луки: Иоанн рассказывает Иисусу о том, как ученики остановили человека, изгонявшего демонов во имя Его, но не бывшего одним из них. Иоанн занял узкую, законническую позицию, и ответ последовал для него неожиданный: «Не препятствуйте ему». Иисус сказал: «Не запрещайте ему, ибо никто, сотворивший чудо именем Моим, не может вскоре злословить Меня. Ибо кто не против вас, тот за вас» (Мк. 9:39–40). Иисус действовал по зову большого сердца.

Римлянам 8:28 — еще один известный стих о «большом сердце»: «Притом знаем, что любящим Бога, призванным по Его изволению, все содействует ко благу». Мы часто используем этот стих как напоминание о том, что Бог по-прежнему сострадает нам, когда мы или наши близкие оказываемся в

сложной ситуации. И, конечно, мы вспоминаем этот стих, когда считаем, что проблемы других людей вызваны их неправильным поведением, неверным выбором позиции или стратегии.

В миссионерской работе так не хватает подобного пробужденного благодатью отношения большого сердца. Недостаток благодати так часто становится причиной боли и напряжения, мешая работе Божией по всему миру. Так часто наше общение основывается скорее на незначительных сходствах в позиции, а не на Евангелии и поистине удивительно ясных доктринах христианской веры.

Свиндолл определяет всех врагов благодати таким образом:

> «*...извне: законничество, требовательность, традиционализм, манипуляция, претензии, негативное отношение, контроль, сравнение, перфекционизм, соревнование, критика, мелочность и многое другое; и изнутри: гордость, страх, противление, горечь, дух непрощения, неуверенность, плотские старания, вина, стыд, сплетни, лицемерие и еще многое другое... Все они убийцы благодати!*»

Я думаю обо всех тех людях, которые были отвергнуты, потому что не оправдали чьих-то ожиданий — они не были баптистами или членами англиканской церкви, не говорили на языках или не соответствовали одному из сотен других требований, как важных, так и не очень. Многие люди испытали боль и отвержение со стороны тех, кто делает ударение на дарах Духа, лишь потому, что сами не разделяют их взглядов по этому вопросу. Обратное, впрочем, также верно. Делающие ударение на дарах Духа также чувствуют неприятие со стороны тех, кто в дары Духа не верит.

Дело усложняет тот факт, что зачастую проповедники акцентируют внимание на подобных мелочах прямо с кафедры, влияя таким образом на мышление членов церкви, на их отношение к другим людям и взглядам. Возникает такое ощущение, что подобные мелочи для нас намного важнее, чем единство и

истина, которые мы обретаем через новое рождение Святым Духом в Иисусе Христе. В этом нам не хватает благодати.

Положительные отзывы о своей и чужой работе

Более всего вреда недостаток благодати причиняет в том случае, когда проявляется в высказываниях членов одной церкви, церковной или миссионерской организации о людях, принадлежащих к другой церкви или организации. При этом подобные высказывания чаще всего не основаны на точных фактах и всестороннем изучении вопроса. И опять-таки часто именно руководители организаций берут на себя смелость говорить что-либо подобное. Мой сорокалетний опыт показывает, что довольно часто мы исподволь отпускаем негативные замечания в адрес других руководителей или их служения. Иногда такие замечания вовсе не основаны на фактах, что приводит к неверным выводам и обобщениям. А бывает и так, что, хотя факты сами по себе и точны, мы оборачиваем их таким образом, что они наносят вред и причиняют боль.

Однако конструктивная критика, образец которой дан в Евангелии от Матфея, 18-й главе, представляет из себя нечто совсем иное:

> *«Если же согрешит против тебя брат твой, пойди и обличи его между тобою и им одним; если послушает тебя, то приобрел ты брата твоего; если же не послушает, возьми с собою еще одного или двух, дабы устами двух или трех свидетелей подтвердилось всякое слово; если же не послушает их, скажи церкви; а если и церкви не послушает, то да будет он тебе, как язычник и мытарь» (Мф. 18:15–17).*

Признаюсь, что очень трудно найти золотую середину: открыто и смело говорить истину и действовать в любви одновременно. Я думаю, что зачастую мы, руководители, не сознаем того, как

сильно ранят людей слишком резкие или несоответствующие истине заявления. Как только информация попадает в печать или электронную почту, ее уже почти невозможно исправить. Если мы пробуждены благодатью и любовью Господа, то будем задумываться над тем, что мы говорим или пишем о других людях.

Стремление говорить только правду в современном обществе почти сходит на нет. Если мы сказали неправду, то нам нужна благодать для того, чтобы признать это и исправить положение. Или нам придется всячески прикрывать свою ошибку. Если вы считаете, что в христианстве не существует Уотергейт — то вас ждет сюрприз! (Имеется в виду крупный правительственный скандал в США в 60-е годы при президенте Никсоне. — Прим. ред.)

Закон большинства стран мира гласит, что человек невиновен до тех пор, пока не будет доказано обратное. Однако в христианской среде зачастую бывает совсем наоборот: вас считают виновным, пока вы не докажете, что ни в чем не виноваты. Пусть Бог простит нас за эту вредную привычку. Если мы хотим одержать победу в это смутное время, то должны прислушиваться друг ко другу и стремиться к общению в благодати. Это касается как миссионерской деятельности, так и работы поместных церквей, и уж тем более наших браков и взаимоотношений с людьми.

За компанию с совсем не благостной критикой часто идет и склонность делать преувеличенные заявления, опять-таки не всегда основанные на проверенных фактах. Многим не нравится, когда верующий человек хвастается, но не у многих хватает любви и смелости призвать такого человека к ответу и попросить обосновать свои слова. Как грустно, что выражение «говоря евангелически» теперь означает, что человек что-то преувеличивает. Если бы мы старались называть более точные цифры, наша миссионерская работа от этого только бы выигрывала.

Например, если радио или телеканал говорит о потенциальном количестве своих слушателей, было бы большой ошибкой

полагать, что именно такое число людей на самом деле слушает или смотрит какую-то конкретную программу. Подобным же образом мы должны согласиться с тем, что факт исповедания веры и принятия решения в пользу Христа не всегда является доказательством истинности веры человека. Кто-то однажды сказал, что если бы все заявления об уверовавших в его стране были верными, то каждый человек должен был бы спастись дважды! Если мы действительно ценим своих слушателей, то должны осторожнее оперировать фактами.

С другой стороны, людям, которых обижают преувеличенные или неверные данные, не нужно тут же ставить крест на провинившихся проповедниках, но сначала необходимо поговорить с ними. Если они понимают, что такое сокрушенность и крестный путь, то не будут торопиться обвинять и осуждать братьев или сестер, а особенно руководителей Божьего служения. А те, кто делают подобные заявления и преувеличивают факты, должны быть более открытыми и готовыми измениться. Им следует также более тщательно готовиться и исследовать факты, чтобы не искажать их. Руководителям придется научиться любить своих критиков и не отзываться о них плохо.

В главе под названием «Благодать, дарующая людям жизнь» Чарльз Свиндолл говорит о двух тенденциях, разрушающих благодать в отношениях с людьми. Первое — это склонность к сравнению. Он утверждает:

> *«Для того чтобы научиться с благодатью относиться к людям, необходимо избавиться от законнической склонности сравнивать. (Да, это форма законничества.) Бог сотворил каждого из нас и старается приблизить к задуманному им образу. Единственный эталон — это Его Сын. Он желает, чтобы каждый из нас был уникальным... неповторимым, непохожим на других».*

Второе — это склонность контролировать. Свиндолл говорит:

«Властные люди побеждают, запугивая окружающих. Физически или вербально, они пробивают себе дорогу, манипулируя нами, чтобы заставить исполнять их волю. ...Контроль, как и сравнение, уничтожает благодать. Если вы постоянно командуете окружающими, то благодать — чуждое для вас понятие».

Противоположностью пробуждения благодати является человеческое стремление к законничеству, узости взглядов и грубости, чем зачастую прикрываются страх и комплексы. Честно говоря, некоторые святые искренни, но неверно понимают Писание, делая ударение на своих любимых отрывках Библии, пренебрегая при этом всем советом Божиим.

Удивительно, что некоторые церкви, которые еще 20 лет назад родились от новой свободы Духа, были полны когда-то новых идей и стратегий, но теперь они еще более невежественны во многих вопросах, чем те старые церкви, из которых они ушли в свое время в поисках благодати, свободы и реальности. Если же вы попытаетесь сказать об этом молодым (теперь уже не очень молодым) руководителям этих церквей, то увидите, что все возвращается на круги своя.

Разве 2000-летняя история не доказывает нам, что Бог может действовать самыми различными способами? Каждая миссия придерживается своей стратегии, более того, внутри любой миссии или церкви иногда возникает недовольство и разделение в вопросах стратегии и планов. Стоит ли нам быть столь догматичными в вопросах, на которые Библия не дает четких, однозначных ответов? Разве не можем мы согласиться с тем, что Бог по-разному действует через разных людей? Дело Божие больше любой человеческой организации. Для его продвижения необходимо, чтобы организации реагировали на определенные нужды. Например, Бог создал организацию «Обетование миру» для того, чтобы мобилизовать на служение молодежь Европы и Северной Америки, а также всего мира. Мы не поклоняемся организациям и не расстраиваемся из-за того, что не во всем

с ними согласны. Мы должны воспринимать их в контексте конкретной цели и хорошо к ним относиться. Помните, как в Послании к филиппийцам сказано, что мы должны почитать других выше самих себя? «Ничего не делайте по любопрению или по тщеславию, но по смиренномудрию почитайте один другого высшим себя. Не о себе только каждый заботься, но каждый и о других» (Флп. 2:3–4).

Разве применение этой истины не совершило бы революцию в любви и благодати? Тогда мы были бы заняты не только планами, целями и стратегиями собственной организации, что естественно, но лучше понимали бы общую картину происходящего, сознавали бы единство Тела Христова. Вот бы в один прекрасный день руководители миссий вдруг стали положительно отзываться о планах, целях и стратегиях других! Как было бы здорово, если бы христианские писатели и художники поддерживали дело других людей, а не только свое собственное, используя на своих собраниях чужие книги и материалы. Я благодарю Бога за тех, кто уже поступает именно так.

Для того чтобы ценить других людей больше, чем самих себя, недостаточно защищать их только на словах. Для этого одна организация должна взять на себя бремя забот другой организации, подчиниться другой и помогать ей деньгами, идеями и молитвой. Конечно, здесь необходим баланс, потому что у каждой организации свое, Богом данное видение и методы. А потому не стоит притворяться, что единство есть там, где его на самом деле нет, и настаивать на своем в тех вопросах, которые этого не требуют. Но не надо использовать этот факт в качестве оправдания и отрицать, что Библия не призывает нас почитать друг друга и действовать в благодати, — ведь именно так поступает с нами Бог.

Благодать в разногласии

Итак, нам необходимо пробуждение благодати, чтобы справедливо отзываться об окружающих, честно рассказывать о своих

успехах в деле распространения Евангелия, чтобы правильно относиться к делу других людей и быть чувствительными к культурным и богословским различиям. Но благодать нужна нам и для решения спорных вопросов внутри церкви касательно того, как исполнять Великое Поручение. Так часто альтернативные пути в миссиях представляются как непримиримые, как «или-или» вместо «и то и другое». В этих вопросах есть много противоречий, о которых я буду говорить далее в этой книге. Я буду рассматривать аргументы «за» и «против», сопоставляя «делателей палаток» и миссионеров, посвященных только служению, размышлять, должны ли миссии просить финансовой поддержки, а также стоит ли посылать миссионеров из западных стран или нужно создавать базу из коренных жителей страны.

При обсуждении этих спорных вопросов я умоляю лишь об одном — об отношении, «пробужденном благодатью», которое позволяет ценить труд других людей, не сравнивать и не стремиться управлять другими, не говорить «можно делать только так» и не судить об организации, не принимая во внимание ее конкретной цели. Когда есть острое несогласие, давайте обсуждать вопрос конструктивно и в любви, а если иногда и спорить, то тоже конструктивно и в любви. Давайте честно признавать наши различия. Мы, христиане, призваны нести в мир Евангелие, а потому время от времени обязательно будем несогласны в чем-то друг с другом. Иногда придется твердо отстаивать свои убеждения. Бывает, что мне даже хочется, чтобы христиане решительнее отстаивали свои убеждения в таких вопросах, как Десять Заповедей, доктрина спасения только по благодати и необходимость отклика на Великое Поручение — вот хотя бы три примера. Если же нам не удается прийти к согласию в главном, то нужно по благодати в любви остаться при своем мнении и вернуться к делу.

Тут мне хотелось бы в качестве примера того, как подобное отношение помогает найти выход, поговорить о конкретном противоречии, существующем в мире миссий. Это спор о том, кого считать подходящим для того или иного рода миссионерской

работы. В современной церкви много спорят о слове «апостол», и, конечно, церкви и деноминации, которые используют его, не должны при этом осуждать тех, кто его не использует. В некоторых кругах этим словом называют только ограниченное число высокоодаренных и талантливых людей. Такое понимание вопроса убеждает людей в том, что только лучшие люди могут претендовать на миссионерскую работу. Я полностью одобряю практику тщательного отбора кандидатов на миссионерскую работу, однако длинная история церкви свидетельствует о том, что Бог посылает на миссионерское служение разных людей, обладающих различными дарами и талантами. Стивен Гаукроджер в своей книге «Зачем думать о миссиях?» говорит:

> *«История миссий — это красочный рассказ о «негеройских героях», которые отличились скорее послушанием, чем выдающимися способностями. Раз за разом Бог подтверждает Свое слово: «Посмотрите, братия, кто вы, призванные: не много из вас мудрых по плоти, не много сильных, не много благородных; но Бог избрал немудрое мира, чтобы посрамить мудрых, и немощное мира избрал Бог, чтобы посрамить сильное» (1 Кор. 1:26–27).*[2]

Современные отделы краткосрочных миссий часто принимают молодых людей, не имеющих никакого миссионерского опыта. Обучение прямо на поле боя (метод, которым пользовался Иисус) зарекомендовало себя как самый лучший способ подготовки миссионерских руководителей и миссионеров на длительный срок. Некоторые считают, что новые, особенно молодые работники не могут исполнять работу как следует. Но мой опыт говорит о том, что Бог использует всяких людей, и мне приятно констатировать этот факт. Такие книги, как «Евангелие для «чайников» — тому подтверждение, и они находят одобрение среди христиан. Но, к сожалению, как только новичок почувствует, что Бог призывает его на служение, то

обнаруживает, что всех вдруг начинает беспокоить качество его потенциального служения.

В девятнадцать лет я был одним из таких «чайников», и Бог как-то призвал меня служить в Мехико. Почему же сегодня многие ополчаются на молодых или немолодых людей, которые, может быть, и не принадлежат к числу апостолов (по мнению некоторых), но зато желают служить Богу? Каким-то образом доктрина усовершенствования вступила в брак с законничеством, и теперь эта парочка может встать на пути самого искреннего и ревностного ученика, не позволить ему сделать и шага в сторону миссии. Мартин Голдсмит в книге «Не стойте просто так» говорит: «Миссиям нужны высокообразованные люди, но им нужны также и просто хорошие люди, которые, возможно, не обладают высоким уровнем академических знаний и профессиональных навыков. Миссии работают с разными людьми, а потому нуждаются в работниках с разным опытом и любым прошлым».

Давайте же мы, старшие и предположительно более опытные руководители, признаем тот факт, что многие из так называемых «качественных» людей нашего поколения ушли с поля битвы или впали в серьезные грехи. По-настоящему крупные ошибки и грехи, огорчающие Тело Христово, обычно совершаются не теми неопытными новичками, которые приехали на миссионерское поле на короткий срок. Мы народ Божий, а потому должны больше беспокоиться за свою молодежь. Вместо того чтобы осуждать их за стиль одежды или музыкальные пристрастия, мы должны относиться к ним с благодатью и любовью. Не следует сравнивать свои, как нам кажется, сильные стороны с их слабостями; лучше более реалистично посмотреть на свои собственные слабости и научиться в любви покрывать огрехи других. Тогда мы сможем признать, что они привносят невероятную энергию и заинтересованность в дело распространения Евангелия.

В книге «Пробуждение благодати» Чарльз Свиндолл назвал одну из глав «В благодати останьтесь при своем и идите

вперед». Это прекрасное определение того подхода, которого я старался придерживаться во всех дискуссиях, о которых пойдет речь в этой и других главах. Свиндолл пишет:

> «*Одним из признаков зрелости является умение не соглашаться, но и не вставать в оппозицию. Для этого необходима благодать. Более того, тактичность при разногласиях — одно из высших достижений благодати*».

Далее он цитирует Послание к ефесянам 4:29–32, призывая к пробуждению благодатью на миссионерской работе. Я уже цитировал 32-й стих выше, но прочитайте этот отрывок целиком:

> «*Никакое гнилое слово да не исходит из уст ваших, а только доброе для назидания в вере, дабы оно доставляло благодать слушающим. И не оскорбляйте Святаго Духа Божия, Которым вы запечатлены в день искупления. Всякое раздражение и ярость, и гнев, и крик, и злоречие со всякою злобою да будут удалены от вас; но будьте друг ко другу добры, сострадательны, прощайте друг друга, как и Бог во Христе простил вас*».

Когда я писал эту книгу, то начал одновременно читать сочинение Филиппа Янси «Что удивительного в благодати?» (ставшую «Книгой года» в Ассоциации христианских издательств). Я рекомендую вам прочитать ее, чтобы стать человеком, пробужденным благодатью.

Рекомендуемая литература:

Ч. Свиндолл. «Пробуждение благодати»
Ф. Янси. «Что удивительного в благодати?»
С. Воук. «Личное пробуждение»
Р. Хессион. «Под знаком Голгофы»
М. Лютер. «Комментарий к Посланию к галатам»

Список использованной литературы:

М. Голдсмит. «Не стойте просто так»
Б. Маннинг. «Евангелие для «чайников»

1 Из книги Ч. Свиндолла «Пробуждение благодати» (1990 Word Publishing, США). Напечатано с разрешения.

2 Из книги С. Гаукроджера «Зачем думать о миссиях?» (IVP). Цытата с разрешения.

2. Мы свидетели Ему

Призванные свидетельствовать

Вот как Стивен Гаукроджер описывает иностранного миссионера в своей книге «Зачем думать о миссиях?»:

> «Человек, посланный своей церковью как свидетель Иисуса Христа за пределы своей культуры. В это понятие вкладываются язык, география или общество. Он или она также сознательно:
> - свидетельствует людям о Христе своей жизнью, отношением, поступками и словами.
> - стремится привлечь пришедших ко Христу в общение церкви. Если церкви не существует, то ее необходимо будет организовать»[1].

Зачем вам или кому бы то ни было другому принимать такой вызов и браться за миссионерскую работу? Зачем нам думать о миссиях? Эти вопросы кардинально отличаются от следующих: «Зачем нам нужны еще миссионеры?», «Как воодушевить людей поехать на миссии?» Вопрос «почему *я* должен участвовать в миссионерской работе?» все меняет, потому что требует принятия личного решения, призывает прислушаться к Духу Святому и смотреть на Бога, чтобы узнать, в каком направлении идти по жизни. Это сложное решение, но другого я бы никогда и не предложил.

В конечном счете мы сталкиваемся с тем фактом, что Бог через Слово Свое повелевает нам быть Ему свидетелями. Вызов Великого Поручения брошен нам во всех четырех Евангелиях (см. Мф. 28:18–20, Мк. 16:15, Лк. 24:46–49 и под другим углом Ин. 20:21–23). В этом контексте также очень важен отрывок из Книги Деяний. Прочитайте его внимательно: «Но вы примете силу, когда сойдет на вас Дух Святый, и будете Мне свидетелями в Иерусалиме и во всей Иудее и Самарии и даже до края земли» (Деян. 1:8). Т.е. мы должны быть свидетелями Христу, строить Его царство в том месте, где мы находимся (в своем Иерусалиме), и далее, по всему миру. Это значит, что мы должны свидетельствовать прямо сейчас, независимо от нашего географического местонахождения. Стивен Гаукроджер говорит:

> *«Таким образом, с непоколебимой логичностью и страстным энтузиазмом Библия говорит нам о приоритетности миссий. Совершенно ясны природа и дела Бога Отца, труд и слова Бога Сына, а также пример ранней церкви, вдохновленной Духом Святым. Святой Дух применяет Писание к нашей жизни, и мы подчиняемся Его власти. Нам дано повеление заниматься миссиями вплоть до прихода Иисуса Христа, готовясь таким образом к великому будущему, которое ждет нас впереди. Библия твердо говорит о том, что наша христианская вера — это вера миссионерская, если же в нашей жизни этого нет, то необходимо задаться вопросом, библейская ли наша вера».*

В свидетельстве есть две стороны: «быть» и «делать». Как и многие другие вопросы, которые вызывают столько споров среди христиан, этот вопрос относится к категории «и то, и другое», а не «или одно, или другое». Э. У. Тозер формулирует это следующим образом:

«Если бы природа человеческая была совершенна, то «быть» и «делать» не противоречили бы друг другу. Не падший человек просто жил бы этим, даже не задаваясь подобным вопросом. Его поступки лишь проявляли бы его сущность.

Тем не менее, с нашей человеческой природой не все обстоит так просто. Грех внес нравственную путаницу, и жизнь стала сложной и трудной. Те части нашего существа, которые были созданы для гармоничного бессознательного взаимодействия, часто оказываются в частичной или полной изоляции друг от друга и даже начинают враждовать. Именно по этой причине так сложно достичь симметричности характера»[2].

Благочестивая, святая жизнь, полная любви и достоинства, независимо от занятий человека, сама по себе является мощным свидетельством. Тем не менее, Книга Деяний и история ранней церкви говорят о том, что свидетель должен еще и смело рассказывать об Иисусе Христе. В своей книге «Клиент» Джон Гришем доказывает, что свидетельство убийце может быть довольно опасным и трудным делом. Так же дело обстоит и в случае нашего верного свидетельства о смерти, погребении и воскресении Господа нашего Иисуса Христа. Сердце мое жаждет ясности и простоты в этом вопросе. Давайте будем осторожны в вопросах миссионерской стратегии, чтобы сложность не смущала нас. Ударение, поставленное в Книге Деяний на смелом свидетельстве, должно помочь нам говорить, помня, что «делать» не менее важно, чем «быть».

Многие христиане считают разговор на эту тему бессмысленным. Они понимают, что должны быть свидетелями дома и на работе, жить благочестиво и рассказывать окружающим об Иисусе. Многих заботят местные проблемы нуждающихся — в их районе или городе. Но при этом недостаточно внимания

уделяется словам «и до края земли». Многие склонны думать, что это должно интересовать других.

Некоторые люди настолько заняты бедами и проблемами поблизости, что уже не в состоянии поднять голову и увидеть край земли. Другие, особенно в странах, традиционно посылающих миссионеров, устали от огромного объема информации и слишком упрощают сложную ситуацию, говоря так: «Западные миссионеры больше не нужны, они не окупают себя, а потому лучше оказывать финансовую поддержку местным работникам, чем посылать миссионеров». Некоторые люди и организации, напротив, ошибочно увлеклись идеей о том, что в миссионерской работе нужны исключительно «высококвалифицированные» профессионалы, хотя на самом деле нужны люди любого рода, и для всех есть вакансии. Многие перестали вникать в нужды людей в дальних уголках земли, потому что устали от слов, которые они постоянно слышат с экранов телевизоров. Они смогут понять их нужды, только если сами побудут там, почувствуют и понюхают пороху на месте. (Это одна из причин, почему я верю, что, несмотря на риск, краткосрочные миссии могут быть очень полезными. Зачастую они помогают увидеть нужды «на крае земли».)

Можно понять, почему не делается должного ударения на словах «и до края земли», но мы не должны пренебрегать ясным обетованием и повелением, данным нам Господом в отрывке из Книги Деяний, который я цитировал выше. Писание совершенно ясно говорит, что наша ответственность не заканчивается на «Иерусалиме». Апостол Павел подчеркивает важность достижения всех людей:

«Притом я старался благовествовать не там, где уже было известно имя Христово, дабы не созидать на чужом основании» (Рим. 15:20).

«...Так чтобы и далее вас проповедывать Евангелие, а не хвалиться готовым в чужом уделе» (2 Кор. 10:16).

Сила свидетельствовать

Откликаясь на Великое Поручение, мы не должны забывать и об обетовании, которое оно также содержит: «...и примите силу Духа Святого...». Истинный свидетель ощущает силу Божию. Библия очень четко говорит о том, что силы для христианской жизни приходят от Господа: «Но сокровище сие мы носим в глиняных сосудах, чтобы преизбыточная сила была приписываема Богу, а не нам» (2 Кор. 4:7).

Эта сила вовсе не обязательно предшествует великим чудесам и исцелениям. Некоторые люди считают, что если таковых не происходит, то нет и самой силы. Дело обстоит совсем иначе. Однако Книга Деяний — еще одно доказательство того факта, что Дух Святой дает смелость. Нам же необходимо быть осторожными и избегать крайностей в этой области, например, не стоит верить, что какая-то совершенная формула (какое-то особое знамение) позволит нам вершить то, на что раньше мы не были способны. Суть в том, чтобы понимать, как именно Святой Дух предлагает вести миссионерскую работу.

В Книге Деяний 1:8 нам также обещано, что свидетели будут исполняться Духом Святым. К сожалению, мне кажется, что крайности и предвзятые идеи о Святом Духе и освящении запутали и разочаровали множество людей. Мы склонны забывать, что, как бы мы ни были исполнены Святым Духом, «человеческий фактор» никуда не денешь. Мы обычные люди, которые сталкиваются с трудностями, совершают ошибки и обладают слабостями. Я все больше и больше убеждаюсь в том, что зачастую Бог наполняет и использует людей разного рода, при этом многие из них не подают никаких надежд, если судить о них с обычной точки зрения. Будучи молодым христианином, я был склонен к экстремизму и «гипердуховности». И если бы я не научился принимать во внимание человеческий фактор в себе и других людях, то очень быстро сошел бы с дистанции.

Если вы разочарованы в своей человеческой натуре перед лицом Великого Поручения, если вас парализует мощь

брошенного вам вызова, то обратите внимание на подход Павла к проблеме своей слабости во 2 Послании к коринфянам 12:8–10:

> «*Трижды молил я Господа о том, чтобы удалил его жало во плоти от меня. Но Господь сказал мне: довольно для тебя благодати Моей, ибо сила Моя совершается в немощи. И потому я гораздо охотнее буду хвалиться своими немощами, чтобы обитала во мне сила Христова. Посему я благодушествую в немощах, в обидах, в нуждах, в гонениях, в притеснениях за Христа, ибо, когда я немощен, тогда силен*».

Павел, которого так могущественно использовал Бог, чья биография записана в Книге Деяний, точно так же, как и мы, ощущал свою слабость. И именно он под водительством Духа Святого говорит нам эти слова ободрения.

Иди вперед после разочарования

Мы откликаемся на призыв Великого Поручения, воодушевленные обещанием получить силу и исполниться Святого Духа. При этом существуют два варианта мышления и действия, которые мы должны в себе культивировать. Первое — твердое намерение вставать и идти вперед после постигшего нас разочарования. Нам необходимо признать и принять тот факт, что в миссионерской работе будут ошибки, падения и грехи. Да, мы станем испытывать сожаление, но оно не должно загонять нас в угол и парализовывать. Вместо этого мы должны отталкиваться от них и с их помощью достигать еще больших высот с Богом. Однажды я видел книгу Э. Люцера под названием «Неудача: запасной вход в успех». Я ее не читал, но чего стоит одно только название! «Чайники», несмотря на все свои старания, иногда терпят неудачи и даже нарушают свои обещания. Би-

блия показывает нам пример правильного отношения к такого рода греху (конечно, не всегда неудача есть грех): «Дети мои! Сие пишу вам, чтобы вы не согрешали; а если бы кто согрешил, то мы имеем ходатая пред Отцем, Иисуса Христа, праведника» (1 Ин. 2:1).

Мы должны научиться вставать вместе со Христом после падения. Именно об этом несомненно говорится в Послании к евреям:

> *«Если вы терпите наказание, то Бог поступает с вами, как с сынами. Ибо есть ли какой сын, которого бы не наказывал отец? Если же остаетесь без наказания, которое всем обще, то вы — незаконные дети, а не сыны. Притом, если мы, будучи наказываемы плотскими родителями нашими, боялись их, то не гораздо ли более должны покориться Отцу духов, чтобы жить? Те наказывали нас по своему произволу для немногих дней; а Сей — для пользы, чтобы нам иметь участие в святости Его. Всякое наказание в настоящее время кажется не радостью, а печалью; но после наученным чрез него доставляет мирный плод праведности» (Евр. 12:7–11).*

Если мы ходим с Богом, то Он будет учить и наказывать нас посредством наших падений. Это серьезные слова, но постарайтесь при этом не относиться к себе слишком сурово. Учитесь, поднимаясь, смеяться над собой.

Я отлично помню, как в 1961 году Бог наказал меня. Я жил тогда в Испании, но изучал русский, потому что у меня были виды на мусульманские и коммунистические страны. Летом я отправился в Москву с целой кучей хорошенько спрятанных Библий. У меня было такое замечательное видение! Вы, наверное, слышали о брате Эндрю, великом Божием контрабандисте? Так вот я был Божиим растяпой! То лето кончилось для нас арестом КГБ и статьями в газетах, рассказывающими о том, что пойманы американские шпионы. После нескольких дней

допросов нас сочли религиозными фанатиками и с автоматчиками сопроводили до австрийской границы. Именно после этого фиаско в день молитвы меня осенила идея создать крупную организацию «Обетование миру». Вновь по благодати Божией прямо посреди неудач родилось нечто великое, что должно было позже стать духовным взрывом, который услышат во всем мире.

Кажется ли вам иногда, что вы провалили план А, составленный для вас? Если да, то поблагодарите Бога за Его суверенность и за этот стих: «Притом знаем, что любящим Бога, призванным по Его изволению, все содействует ко благу» (Рим. 8:28). Планы Б и В могут быть ничем не хуже плана А. Может быть, вам кажется, что вы совершили множество ошибок и ушли совсем не в ту сторону. Может быть, вам кажется, что вы перешли уже к планам Г или даже Д. А я скажу так: слава Богу за длинный алфавит! Вперед! Невзирая на неудачи, разочарования и трудности, мы должны сохранять позитивное отношение к жизни, отношение, пробужденное благодатью, и идти вперед, откликаясь на призыв Иисуса быть свидетелями Ему по всему миру.

Быть активистом

Вторая часть позитивного мышления, которое нам так необходимо, такова: будь активистом! Такой подход подразумевает, что за решением следуют действия. Слово «активист» словно написано на каждой странице Книги Деяний. Многие люди Божии пьют старый депрессивный коктейль перфекционизма, интроспекции и напрасных надежд, от которого неизбежно появляется новая форма духовного пупковизма (созерцание своего пупка), которая никак не стыкуется с Книгой Деяний. К. С. Льюис сказал, что мы склонны думать, но не действовать, чувствовать, но не действовать. Если мы будем лишь думать и чувствовать, но не подкреплять это действиями, то в один прекрасный день окажемся недееспособными. «Вы ждете какого-то особенного призыва для того, чтобы найти, наконец, свою

духовную нишу в Божием стратегическом плане?» — спрашивают Боб Сджогрин и Билл и Эми Стернс в книге «Имейте видение». И отвечают так:

> «*Не ждите более. Мы народ Божий, а потому имеем четкое повеление, указания и призыв. Мы должны подчинить свои жизни объективной цели сделать всех, включая самих себя, последователями и учениками. Выражаясь языком Ветхого Завета, мы должны благословлять всякий народ — даруя ему возможность, привилегию присоединиться к семье Божией посредством искупления в Иисусе Христе*».

Давайте отвернемся от бездействия и по-новому обратимся к Господу, вновь осознавая все, чем мы обладаем в Иисусе Христе. Помните, что в Нем «сокрыты все сокровища премудрости и ведения» (Кол. 2:3).

Существуют тем не менее изощренные формы разочарования, которые препятствуют активным действиям. Некоторые делают особое ударение на возрождении. Но вместе с этой идеей приходит своего рода путаница и экстремальные представления о том, что это такое. Люди рассказывают истории о великом возрождении в прошлом, но при этом не раскрывают все карты. Часто вместе с возрождением приходит и контратака сатаны. Мой опыт показывает, что излишнее ударение на возрождении приводит к экстремизму и уходу от основ послушания, дисциплины и действия. Если в вашей церкви, районе или университете вдруг начнется возрождение, то на следующий же день вспыхнет невероятно напряженная духовная война. Возможны даже душевные потрясения и боль, по своей силе превосходящие те, с которыми вы сталкивались прежде. Ничто не может заменить ежедневного решения отвергнуть себя и взять свой крест, невзирая на обстоятельства. Ошибочно считать, что великое возрождение превратит христианскую жизнь в самолет с «автоматическим пилотированием». Мы сотворены по образу и подобию Божию, а потому наделены

свободной волей и полностью ответственны за принятие правильных решений, каждое мгновение отвечая за то, чтобы идти в нужном направлении.

Благодаря своему темпераменту некоторые люди более деятельны, нежели другие. Некоторые христиане боятся каменистой жизни, усыпанной метеоритами с Марса. Они размышляют о том, погаснет ли в людях вера в Бога, если на других планетах обнаружится жизнь. Но моя деятельная вера побуждает меня задать один лишь вопрос: «Сколько денег потребуется для того, чтобы добраться до той планеты и проповедовать там Евангелие?» А пока у нас достаточно дел здесь, на этой планете.

Великое Поручение — это не просто призыв сойти с того места, где находимся мы сейчас, и отправиться куда-то. Несомненно нужно, чтобы люди шли, но еще более нужно, чтобы мы с вами несли возложенную на нас, как на часть церкви, ответственность Великого Поручения, т.е. лично участвовали бы в этом призыве. Позвольте мне пояснить это. Сегодня одним из моих героев на миссионерском поле является сын бизнесмена, который вкладывает в миссии большие деньги, помогая тем самым строить Царство. Он ездит в краткосрочные миссионерские поездки и успешно вливается в общее видение, особенно когда это касается еще не уверовавших людей. А по возвращении домой он делится своим видением с отцом, который уже стар и плохо себя чувствует. Отец в свою очередь делится с сыном проблемами своего бизнеса и просит его хотя бы несколько лет позаниматься делами семьи. Это трудно, но сын решает принять дела, чтобы оставалась возможность финансовых вливаний в фонды миссии, оставляя при этом другим возможность заниматься общим делом.

Суть этого примера заключается не в том, что все мы должны теперь копировать шаги этого человека, но в том, чтобы мы повиновались Великому Повелению. Нам необходимо выбирать наиболее верный с точки зрения стратегии способ исполнения повеления, будь мы теми, кто идет, теми, кто посылает других или, как в случае с этим человеком, и теми, и другими

одновременно. Короче говоря, мы должны лично повиноваться Великому Повелению и затем узнать, какую именно роль Бог отводит нам.

Вычисление издержек

Непростое это дело — возложить на алтарь Божией славы свою жизнь, будущее и карьеру. В 14-й главе Евангелия от Луки сказано, что нам необходимо сначала вычислить издержки предстоящего дела. Людям, которые размышляют о предстоящей миссионерской деятельности, я часто делаю четыре предостережения:

- Во-первых, ваше сердце будет не раз разбито и вас постигнет множество разочарований.
- Во-вторых, вы столкнетесь с финансовыми проблемами, трудностями, а также широким спектром мнений о том, какой образ жизни вы должны вести и как тратить деньги.
- В-третьих, вы обнаружите, что иногда довольно просто начать какой-то проект, но достаточно трудно развивать его и сохранять хорошие отношения со своими сотрудниками.
- В-четвертых, вы поймете, что, когда вы занимаетесь христианской работой, в вас очень легко растет корень горечи. Это связано с сатанинской оппозицией, а потому зачастую на христианской работе сложнее, чем на обычной, особенно если отсутствуют такие мотивирующие факторы, как деньги.

Я не пытаюсь вас разочаровать. Несомненно, будет и радость, и благословение от полученных ответов на молитвы. Миссионерская работа может быть очень увлекательной. Многие мои знакомые миссионеры — люди, пробужденные благодатью, знающие, как достичь максимума в своей жизни. Тем не менее сохранение баланса между целями, поставленными по вере, и

нереалистичными ожиданиями — неотъемлемая часть вычисления издержек. Эдит Шеффер формулирует это так:

> *«Реальная жизнь евангелиста, «человека, говорящего правду», — это вовсе не серия чудес, растворяющих болезни, трудности и усталость. Это скорее серия трудных дней утомительной работы, в процессе которой сила Божия проявляется через человеческую слабость» («Трудности»).*

Эта глава не об огромной нужде в миссионерах во всех уголках планеты и не об удивительных возможностях, открывающихся на миссионерском поле. Об этом я расскажу дальше. Конечно, вам необходимо знать нужды и возможности по всему миру, если вы размышляете о своем будущем. Эта глава — призыв подумать всерьез о своем личном отклике на повеление и обетование Иисуса. Вы призваны принять решение.

Это решение не стоит принимать в одиночестве. Вам необходимо будет поговорить об этом с семьей, верующими друзьями и зрелыми христианами из вашей церкви или круга общения. Вам придется получить исчерпывающую информацию о ситуации в мире и связаться с миссионерскими агентствами. Конечно, вам нужно будет читать Библию и молиться, чтобы понять Божий план. В своей книге «Дорожный набор миссионера» Глен Майерс перечисляет сто вопросов, которые можно задать самому себе, чтобы стало ясно, как быть. Призыв на миссионерское поле далеко не всегда основан на чувствах и эмоциях, хотя они присутствуют при этом у многих людей. Чаще всего это решение воли, основанное на факторах, описанных в этом параграфе. Часто это результат процесса осторожного выбора, который делается постепенно, шаг за шагом. Тетсунао Ямомори в книге «Проникая в миссии» говорит:

> *«Истории людей, участвовавших в миссионерской работе, свидетельствуют о том, что человеку зачастую очень трудно принять решение, его мучают*

сомнения. Более того, большинство из нас так и не могут понять, что делать, пока не начнут действовать. Настоящая ясность чаще всего приходит в процессе отклика на призыв Святого Духа. Если вы не откликнитесь, то, скорее всего, так и не узнаете, что делать».

Призыв на миссионерское поле — это не дилемма: посвятить себя работе или не участвовать в ней вообще. Майкл Гриффитс рассматривает раннюю церковь в своей книге «Задание не выполнено». Он говорит: «Последователи Иисуса все были Его учениками, и от всех ожидалась равная степень посвященности делу Учителя и распространению Евангелия до края земли». То же самое относится и к нам с вами сегодня, независимо от того, какую именно роль мы играем в деле исполнения великой цели.

Рекомендуемая литература:

С. Гаукроджер. «Зачем думать о миссиях?»
Т. Ямомори. «Проникая в миссии»
Б. Сджогрин и Билл и Эми Стернс. «Имейте видение»
М. Гриффитс. «Задание не выполнено»

Список использованной литературы:

Ч. Свиндолл. «Пробуждение благодати»
С. Гаукроджер. «Зачем думать о миссиях?»
Э. У. Тозер. «Корень праведности»
И. Люцер. «Неудача: запасной вход в успех»
Э. Шеффер. «Трудности»

[1] Из книги С. Гаукроджера «Зачем думать о миссиях?», IVP. Напечатано с разрешения.

[2] Из книги Э. У. Тозера «Корень праведности» (1955, 1986 Camp Hill, PA: Christian Publications). Напечатано с разрешения.

3. Личная инициатива

«Лидерство — это способность добраться из места нашего нынешнего пребывания в место назначения».
Стив Чалк

Миру нужны лидеры. Если хотите убедиться в этом, вспомните, например, каким болезненным был процесс избрания нового генерального секретаря Организации Объединенных Наций или процедура избрания команды подходящих людей на высокие политические посты в Америке или других странах. Большинство миссионерских агентств и особенно миссионерских организаций страдают от нехватки лидеров, как мужчин, так и женщин. В одной известной мне организации более двух лет не могут найти подходящего человека на пост генерального директора. Все так нуждаются в христианах, которые готовы были бы взять на себя обязанности руководителей не ради чести или наград, а для того чтобы послужить Телу Христа своими дарами. Многие неожиданно для самих себя станут лидерами в поместных церквах. Возможно, быть лидером дома, в той среде, где вы живете — труднее всего. Необходимо больше говорить в церквах о подготовке руководителей, как старых, так и молодых. Я часто вспоминаю о том, что руководители Фессалоникийской церкви, с которыми переписывался Павел, были в вере всего несколько недель. Обучение можно начать с молодых. Я твердо намерен обучать лидерству людей прямо на месте, в то же самое время раскрывая им истину всемирного видения. Какой силой обладала бы церковь, если бы мы смогли соединить учение, способное создать динамичных духовных лидеров, с видением, о котором мы читаем в Книге Деяний

1:8. Тогда церковь сделала бы огромный скачок во всемирных миссиях. Нам так нужны лидеры, способные «мобилизовать народ Божий на миссионерское служение, полное приключений и открытий» (Пол Бислей-Муррей. «Призыв к совершенству»). Да дарует их нам Бог!

Исполняйтесь Духом

Большая часть этой главы касается сегодняшней жестокой реальности лидерства в церкви и на миссионерской работе. Тем не менее я не закрою эту тему, не напомнив вам о величайшем потенциале лидеров во Христе. Будучи долгие годы руководителем «Обетования миру», я много времени уделял подготовке лидеров. Иногда, выступая на лидерских конференциях, я говорил о конкретных духовных и личностных качествах, которыми должен обладать лидер, возглавляющий дело Божие. Это очень важно, и я поговорю о них в этой главе позднее. Бывает, я даже рассказываю детально о том, как лидер должен принимать решения и организовывать свою жизнь. Это также очень важно. Тем не менее чаще всего я говорю лидерам о необходимости развития основ своей христианской жизни — духовного роста и хождения с Богом. Для лидеров нет ничего важнее. Лидеры должны уметь помочь людям преображаться в образ Иисуса Христа. При этом им необходимо учитывать различные обстоятельства, которые сопутствуют работе этих людей в организациях и движениях, созданных Богом для совместного выполнения цели всемирной евангелизации.

Но более всего в разговорах с лидерами я стараюсь делать ударение на словах «исполняйтесь Духом» (Еф. 5:18), потому что именно Дух возглавляет всю христианскую работу. Дж. Освальд Сандерс в своей книге «Духовное лидерство» назвал главу о Святом Духе «Необходимое условие». Он говорит, что хорошо, если духовный лидер обладает определенными качествами, но только одно из них незаменимо — это исполнение Духом. Я убежден в том, что необходимо лучше понимать

роль Святого Духа и Его работу с верующим. Каждого человека нужно научить тому, что ежедневное познание Святого Духа — это привилегия, и что именно Он превозносит Господа Иисуса и является верховным правителем всей нашей жизни. Такое исполнение имеет отношение не только к эмоциям и внутренней духовной жизни, но и к реальности, качеству нашей повседневной жизни (см. Гал. 5:22–25), а также планированию и развитию стратегии христианской работы. Книга Деяний четко указывает на то, что именно Святой Дух руководит миссионерской работой.

> *«Но вы примете силу, когда сойдет на вас Дух Святый, и будете Мне свидетелями в Иерусалиме и во всей Иудее и Самарии и даже до края земли».*
>
> *(Деян. 1:8).*

> *«Когда они служили Господу и постились, Дух Святый сказал: отделите Мне Варнаву и Савла на дело, к которому Я призвал их».*
>
> *(Деян. 13:2).*

Книга Деяний также однозначно говорит, что люди, возглавляющие миссии, должны исполняться Духом. Дж. Освальд Сандерс пишет:

> *«Книга Деяний явно свидетельствует о том, что все лидеры, серьезно повлиявшие на христианское движение, были исполнены Духа Святого. О том, Кто повелел Своим ученикам оставаться в Иерусалиме до тех пор, пока они не исполнятся силы свыше, известно, что Он и Сам был «исполнен Духом Святым и силой» (10:38). И сто двадцать человек, удостоившиеся чести быть в горнице, также были исполнены Духом (2:4). Петр был исполнен Духом, когда обратился к Синедриону (4:8). Стефан, исполненный Духом, стал ярким свидетельством о Христе и умер мученической*

смертью (6:3, 5; 7:55). Именно от полноты Духа Павел обрел способность принять и нести свое уникальное служение (9:17; 13:9). Его сотрудник по миссии Варнава тоже был исполнен Духом (11:24). Надо быть совершенно слепым, чтобы не заметить тот факт, что это было главным критерием и признаком духовного лидера» («Духовное лидерство»)[1].

Некоторые люди тоскуют по ушедшему рвению, которое было у них в начале пути при исполнении Духом Святым. Но, как говорится в книге «Невидимая битва», исчезновение рвения может быть знаком того, что человек вырос из начальной стадии. Если вы собираетесь стать духовным лидером, то вам необходима зрелость. Вам нужно выработать стабильную привычку позволять Духу направлять вас в ежедневных делах и планах. Об этом и идет речь в Книге Деяний. Это должно быть ежедневной процедурой, но никак не неустанным поиском новых «ощущений». Многие люди считают, что им нужны свежие ощущения, а потому едут с одной конференции на другую. Конечно, я не отрицаю возможности особого переживания с Богом, но необходимо создать «постоянную программу духовного роста», как говорит в своей книге «С тех пор» Ральф Шаллис. Когда Бог спас вас и дал Духа Святого, Он как бы бросил мяч на ваш корт. Может быть, Он ждет, что вы отобьете его. Можно провести и другую аналогию: может быть, Бог призывает вас строить, как призывал Неемия народ израильский (Неем. 2:18).

Жестокая правда жизни

Конечно, быть лидером, исполненным Духом, не так просто, как кажется. Тозер говорит об этом в своей книге «Опираясь на ветер», а ее название напоминает мне о моей неудачной попытке заняться виндсерфингом. Все казалось таким простым, но мне не удавалось удержаться в вертикальном положении больше нескольких минут. Это не так легко, как выглядит со

стороны. Все, кто вовлечен в миссии или являются христианскими руководителями, сталкиваются со многими неприятными фактами жизни.

Я убежден в том, что люди, желающие, чтобы их видение воплотилось в нечто конкретное, должны уметь завоевывать расположение окружающих, делегировать власть и быть игроком одной команды с другими. По меньшей мере, мы должны верить в людей, учиться доверять им, любить и ободрять их.

Я на своем горьком опыте понял, как сильно может ранить слово или даже неправильный взгляд, как это может воспрепятствовать хождению человека с Богом и его служению. Однажды я выступал с проповедью о лояльности перед командой корабля «Дулос», и их отклик очень воодушевил меня (записанная на кассету, эта проповедь обошла весь мир). Я хочу поделиться с вами некоторыми мыслями из той проповеди.

Развивать преданность в миссионерской работе довольно трудно по нескольким причинам.

- Во-первых, существует огромное количество достойных внимания идей, которые отвлекают внимание христиан от самой главной идеи. Людей интересует столь многое, что всемирная евангелизация стала всего лишь одним из вопросов из числа других. Современные христиане поглощены борьбой против абортов, правами человека или политикой. Конечно, я не пытаюсь спорить с теми, кто занимается этими вопросами, они и меня самого интересуют. Но вот когда христиане начинают думать, что евангелизация — это всего лишь одна из областей потенциального интереса и смеяться над теми, кто считает ее главной, я начинаю беспокоиться. Некоторые христиане полагают, что ударение на всемирной евангелизации — это форма экстремизма, а люди, не вовлеченные в жизнь церкви, начинают путать миссионерские группы с культами.

- Во-вторых, даже среди христиан, убежденных в необходимости всемирной евангелизации, многие запутываются, читая экстремистские книги, утверждающие, что есть один ответ на все проблемы христианской жизни. Иногда в этом виноваты книги, но часто сами читатели готовы ради собственного удобства придерживаться однобокого, упрощенного взгляда на христианскую жизнь. Это зачастую приводит к возникновению вредной формы гипердуховности, которая чрезвычайно ограничивает понимание того, что же является правильным. Таких людей бывает трудно переубедить. Точно так же, хотя и менее догматично, выглядит ложный идеализм, существующий в миссиях мирового охвата. Люди отказываются верить в шокирующие их факты слабости, боли и ошибок, возможных в такого рода работе. Иногда бывает и по-другому: христиане становятся такими циничными, что им вообще трудно доверять людям.

Лояльность обычно подразумевает определенную форму подчинения и должна быть обоюдной. Человек, вышедший из того возраста, когда он был вынужден подчиняться своим родителям, зачастую испытывает трудности при исполнении любого рода распоряжений своих руководителей. Гордость заставляет людей защищать мнимую свободу. Иногда в этом виноват руководитель. Я заметил, что лично мне очень трудно мягко отдавать распоряжения, особенно если приходится использовать переводчика. Необходимо научиться подчиняться, не допуская при этом поклонения кому бы то ни было и не позволяя никому собой манипулировать. Так же нужно научиться работать в команде.

Главный вызов сегодняшним лидерам всемирной евангелизации состоит в необходимости научиться лояльности и работе в команде. Но сегодняшние лидеры и будущие лидеры, завоевывая мир для Христа, обязательно столкнутся и с другими проблемами.

Им придется принять жестокую реальность мира, полного страданий, не преуменьшая и не оправдывая их примитивными штампами. Руководители должны уметь смотреть в лицо миру, в котором христиане различных этнических групп способны устраивать кровавые разборки. Мы знаем, что Бог может исцелить и таких людей, но мы не должны недооценивать влияние, которое подобные проблемы оказывают на людей, и не должны притворяться, что это нас не касается. В своей книге «От трагедии к триумфу» Фрэнк Ретиф, лидер одной из южноафриканских церквей, написал о том, как однажды в их церковь во время служения ворвались вооруженные люди и, открыв огонь, убили и ранили многих, а уходя бросили в толпу ручную гранату.

> *«Среди христиан существует негласное убеждение в том, что если нам и приходится испытывать страдания, то они обязательно должны быть терпимыми, что мы ни в коем случае не должны переживать тех ужасов, с которыми сталкиваются неверующие. Но правда жизни в том, что зачастую нам приходится испытывать страдания ничуть не меньшие, чем страдания остальных людей. И страдания наши не всегда можно объяснить. Более того, иногда кажется, что на нашу долю выпадает больше, чем мы можем вынести. Горе и скорбь переполняют нас, и кажется, что мы тонем. Факт существования человеческих страданий в мире бесспорен».*

Многим людям очень помогли в понимании этого вопроса книги К. С. Льюиса «Просто христианство» и «Страдание». Многие люди пришли к познанию Христа именно через эти книги, а потому, если мы дальновидные лидеры, то должны распространять их.

Лидеры также должны иметь мужество, чтобы справляться с осложнениями и разделениями внутри церкви и на миссионерском поле. Церковь разделена, и этот факт вряд ли удастся

изменить. Отдельные церкви, организации и даже целые города могут объединяться, но только не вся церковь. Даже проекты, призванные объединить нас, такие, как, например, «Христианству 2000 лет», возбуждают множество споров и порождают разногласия. Но история свидетельствует о том, что большая часть роста церкви происходила именно в периоды давления и разделений. Давайте честно признаем этот факт. Молодежь особенно ждет такого рода честности от своих руководителей. Это поможет церкви порвать оковы законничества, которые препятствуют процессу построения Царства. Наивные представления о должном уровне единства в церкви иногда не дают людям осознать чрезвычайную многогранность и сложность церкви, а также общества, внутри которого она существует. «Обетование миру» — крупная организация со сложной структурой, которую я и сам не могу полностью понять, а потому ею управляют лидеры, надеюсь, ведомые Духом Святым. Но можете не сомневаться, что при этом в ней обязательно найдутся примеры человеческого безрассудства и глупости. Лидеры обязательно должны осознавать силу денег, и не только в мире, но и внутри христианского служения. Написано очень много хороших книг на эту тему, но позвольте мне просто сказать, что лидеру миссий обязательно нужно иметь реалистичный взгляд на деньги и уметь правильно распоряжаться ими и использовать для продвижения Божьего Царства.

Еще одна очень опасная область для духовного лидера — сексуальная безнравственность. Несомненно, все могут поддаться такого рода искушению, и никто не отрицает, какая в этой области кроется сила. Но меня поражает, сколько лидеров разрушили свои служения, впав в сексуальную безнравственность. Враг борется со всеми лидерами. Секс — его испытанное оружие, многие столкнутся с его изощренными нападками на их разум или даже брак.

С давних пор, благодаря влиянию смелого учения Билли Грэма, я открыто говорил на эту тему, опираясь на Слово Божие. Вновь и вновь мы обращались с молодыми будущими лидерами к таким стихам, как 2 Тим. 2:22: «Юношеских похотей убегай,

а держись правды, веры, любви, мира со всеми призывающими Господа от чистого сердца».

Мы раздали миллионы книг, посвященных этой теме, и тысячи людей писали нам, что эти книги помогли им. В прошлом году мне в руки попала книга Билла Перкинса под названием «Когда мужчины подвергаются искушениям». Я понял, что это духовная взрывчатка, и мы распространили ее по всему миру. Мы уверены в том, что Бог использует эту книгу. А книга Луиса Моудэя «Западня», наверное, еще важнее, особенно для людей, участвующих в служении.

Мы, лидеры, должны четко понимать проблемы, вызванные нашими слабостями и человеческой природой, как и проблемы людей, с которыми мы работаем. Временами мне кажется, что я еду в новом Мерседес Бенц по немецкому автобану со скоростью 20 км в час. Я ценю отношения с людьми настолько, что не всегда могу позволить себе ехать с той скоростью, которая нравится мне как лидеру. Страстные люди, стремящиеся к быстрому достижению своих целей, должны принимать во внимание уязвимость, как свою, так и окружающих. Иногда лидерам приходится действовать очень быстро, быть сильными и жесткими с людьми. Но бывают и такие моменты, когда нужно сбавить темп, встать и просто подождать Господа и Его людей. Иначе даже на маленькой скорости мы можем уехать не туда, куда нам нужно, а то и вообще оказаться в канаве у обочины дороги!

Этот марафон продолжается уже 44 года, и на своем пути я не раз был поражен грубостью и изощренной гордостью в разных ее проявлениях и формах. Среди лидеров часто встречается даже вульгарное невежество. Но как прекрасно, если люди честно каются, — это несомненно ведет к жизни и возрождению. Когда я заставляю себя выслушать критику в свой адрес, мне открываются тайны, спрятанные в уголках моего сердца, которые мне совсем не хочется видеть и признавать. С этими проблемами нам предстоит сражаться всю жизнь.

И последнее, о чем я хочу поговорить именно с лидерами миссий: все люди — существа падшие. Может быть, мы не до

конца понимаем значение этого факта, но мы должны стремиться его понять, особенно если мы заняты миссионерской работой. Джон Пайпер в своей замечательной книге «Пусть народы возрадуются», в последней ее главе, так аргументирует «превосходство Христа в вопросе спасительной веры»:

> *«Я вновь утверждаю, что современная недооценка того простого факта, что для спасения необходимо услышать Евангелие, уничтожает одно из основных побуждений для участия в миссионерской работе. Я говорю «одно из», а не «основное», потому что сознаю, что «потерянные в мире души» — это не единственное, что движет людьми в миссионерской работе. Но возводить храм миссий есть великая цель прославления Христа».*[2]

Давайте постоянно напоминать себе отрывок из Евангелия от Иоанна: «Иисус сказал ему: Я есмь путь и истина и жизнь; никто не приходит к Отцу, как только чрез Меня» (Ин. 14:6).

Равновесие в жизни лидера

Довольно трудно, сталкиваясь с реальной жизнью, достичь настоящего библейского равновесия, которое является признаком исполненного Духом лидера. На протяжении многих лет я говорил о значении равновесия. В одной из моих старых Библий я составил список из 30 пар аргументов, призывая к столь необходимому для эффективной христианской жизни равновесию, но этот список все-таки нельзя считать полным. Я хотел бы коснуться нескольких областей жизни, в которых так нужен баланс в жизни лидеров, исполняющих Великое Поручение:

1. *Равновесие между верой и здравым смыслом.* Довольно часто от лидеров ожидают несокрушимой, дерзновенной

веры, люди ждут от них риска. История миссионерского движения знает таких людей, как Эми Кармайкл, Хадсон Тейлор и Джим Эллиот. Конечно, когда Дух призывает лидеров делать шаги по вере, им необходимо идти вперед, а остальным нужно постараться не отставать. Нужно также учитывать и роль самих лидеров. Лидеры должны понимать, что своими словами зажигают огонь в сердцах других людей и передают им свои стремления. Именно поэтому им необходимо сознавать свою ответственность и ставить реальные цели, а может быть, даже и развивать в себе скептицизм здравого смысла при оценке шансов. Молодые лидеры должны понимать, что несокрушимая вера гигантов миссий, известных истории, зачастую следовала за многими годами опыта и даже множества ошибок в начале пути. Я уверен, что многие христианские биографы не совсем честно пишут о своих героях, умалчивая о некоторых грехах и падениях великих лидеров прошлого. Как говорил Э.У. Тозер:

«Мы постоянно отчаянно стараемся заставить самих себя поверить, забывая о том факте, что немного здравого неверия для здоровья души так же необходимо, как и вера. Я скажу даже больше: нам было бы очень полезно развить в себе почтительный скептицизм. Это сохранило бы нас от тысяч болот и трясин, в которые попадают многие. Не грех сомневаться в некоторых вещах, но грех верить всему подряд» («Корень праведности»).

2. *Равновесие между дисциплиной и свободой.* Вы можете процитировать мне стих из Послания к галатам 5:13, где говорится, что мы призваны к свободе, и я соглашусь с вами, но в тех же самых стихах нас призывают служить друг другу. Если существуют правила, то при этом всегда будет некоторое ограничение свободы. Но правила — это также и возможность любить друг друга. Кроме того, мы

можем считать правила призывом, вместе с которым дается и сила для его исполнения. Да и вообще, благодать без дисциплины может привести к позору. Лидеры, которые по-своему понимают дело Божие, склонны иногда делать слишком сильное ударение на важности правил. Возможно, на это их провоцируют враждебные голоса либерализма, доносящиеся из мира. Но вполне может быть и так: гордость лидера определяет, каким образом он или она претворяют в жизнь свои решения и правила. При этом они могут быть абсолютно правы в своих решениях, но совершенно не правы в своих методах объяснения этого окружающим и отношении к людям. Те из нас, кто обладает сильным характером и твердыми убеждениями, временами обижают людей намного сильнее, чем нам кажется.

3. *Баланс между властью и общением* (тесно связан с предыдущим пунктом). История знает примеры потрясающего авторитета миссионерских лидеров. И У. Бут, и К. Стадд были вынуждены попросить членов своих семей покинуть служение из-за неспособности тех выполнять их требования. Я уверен, что сегодня наравне с нуждой во власти существует нужда в общении. Рядом с теми, кто отдает распоряжения и принимает решения, должны быть те, кто высказывает сомнения и альтернативные мнения, тем самым уравновешивая власть сильного лидера. Во многих организациях эту роль исполняет совет миссий или другой, схожий с ним орган. История и недавние события свидетельствуют о том, что Бог использует всякие руководящие структуры, стили и методы.

4. *Определение приоритетов* — постоянная проблема для лидеров. От нас требуется так много, что просто необходимо мудро использовать свое время. Например, приходится постоянно делать выбор между личным временем и временем, проведенным с людьми, временем с семьей и временем без семьи, работой и отдыхом, работой и игрой, молитвой и

изучением Библии, а также между свидетельством неверующим и помощью верующим. Темперамент играет важную роль в достижении такого рода баланса. Нет двух похожих задач или лидеров. Баланс в использовании времени должен вырабатываться с учетом ситуации конкретного лидера. Окружающие тоже должны радеть за такой баланс в жизни своих лидеров, должны ободрять их в этом, не ожидая от них чего-то сверхъестественного, чтобы не оказывать на них лишнего давления. Упор должен делаться на любви и работе всей командой. Этому мы будем учиться всю жизнь.

5. Люди хотят, чтобы их лидеры были *решительными* и *твердыми*, но необходимо уравновешивать эти качества *мягкостью* и *сокрушенностью*. Сокрушенность говорит громче, чем бесконечная работа, ее нельзя подделать. Она подразумевает сострадание грешникам, признание своей неправоты, неверных мотивов и исповедание их перед окружающими. Но это не имеет ничего общего с бездействием из-за страха вызвать лишние проблемы. Чрезвычайно важно, чтобы лидер умел противостоять запугиванию. У некоторых людей есть прямо-таки дар говорить то, что пугает людей и лишает уверенности. Один из стихов, который позволяет нам противостоять этому — 2 Тим. 1:7: «Ибо дал нам Бог духа не боязни, но силы и любви и целомудрия».

   Некоторые люди, неправильно понимая сокрушенность, развивают нездоровое восприятие себя и своей личности — низкую самооценку. Таким людям трудно быть руководителями миссий, а может даже и эффективными учениками и организаторами миссионерской работы в своей родной церкви. У лидеров бывают взлеты и падения, но при этом им необходимо справляться с сопутствующим таким колебаниям испугом. Но главное — нужно, чтобы они были готовы честно и открыто, с любовью выдерживать последствия этого. В течение последних 30 лет нашего служения мы были свидетелями того, как Бог исцелял многих людей благодаря книге Дэвида Симандса «Исцеление чувств».

6. *Доктринальный* баланс очень важен для лидера. Доктор Фрэнсис Шеффер и доктор Джон Стотт научили меня любить чистоту христианской доктрины. Тозер и другие, подобные ему, научили меня ценить ежедневный опыт присутствия Божия. Нам необходимо акцентировать внимание и на том, и на другом; постоянное напряжение неизбежно — это поиск золотой середины между жизнью и доктриной. Тем не менее необходимо отличать доктрину от личных убеждений и идеалов. Многие руководители получают высокие должности благодаря тому, что твердо убеждены: необходимо выполнять определенные задачи, достигать определенных целей. В этом нет ничего неправильного, но важно сознавать и наличие четкой границы, отделяющей основные доктрины, в которые все мы должны верить, от всего остального, где есть или должна быть возможность не согласиться. К сожалению, лидеры многих деноминаций боятся межденоминационных контактов, поскольку это требует гибкости убеждений, что, впрочем, не несет никакой угрозы христианской доктрине. Такое отношение возникает из-за изоляции и может быть изменено, если собирать людей из разных деноминаций вместе для молитвы и принятия определенных решений. При этом необходимо уважать значительные различия в учении. И все-таки в большинстве случаев есть возможность найти компромисс в любви, принять во внимание принципы и идеалы отдельных людей или организаций, или, по крайней мере, существует способ выразить свое несогласие, продолжая при этом вместе идти вперед.

7. И последнее: лидерам нужно развивать сбалансированное восприятие Бога. Мне нравится, как говорит об этом Тозер:

«Общение с Богом — величайшее в мире наслаждение. Он общается с искупленными просто и свежо, такое общение приносит душе покой и исцеление. Бог не излишне чувствителен, не эгоистичен и не зависит

от Своего темперамента. Завтра, через день и через год Он останется неизменным. Несмотря на то, что Богу угодить невозможно, Ему нетрудно сделать приятное. Он сразу отмечает любую попытку угодить Ему. А угождаем мы Ему вовсе не отчаянными попытками достичь совершенства; Он доволен нами, если мы бросаемся в Его объятия вместе со всеми своими несовершенствами, веря при этом, что Он все понимает и все-таки любит нас» («Корень праведника»).

Портрет руководителя миссии

В этой главе мы касались многих неприятных моментов, а потому в завершение хочу нарисовать портрет духовного руководителя миссии и напомнить, что мы можем достичь этого идеала. Из всего вышесказанного ясно, что руководитель христианской миссии — это человек, ведомый Духом Святым, но не только в его эмоциях и внутренней, личной духовной жизни, а и в мелочах, особенно когда дело касается стратегии миссии. Он может вложить членам Тела Христова позитивное отношение к цели всемирной евангелизации перед лицом противоборствующих сил. Такой человек не понаслышке знает, что значит баланс в Духе.

И в конце описания я хочу перечислить шесть качеств лидера. Лидер в области миссий — это тот, кто:

1. Имеет *видение* — четкое представление о цели и проявление инициативы для ее завершения. К примеру, Дж. Освальд Сандерс, вспоминая миссионеров-первооткрывателей, подчеркивает, что многие из них имели мощное видение.

«Кэри передвигался по всему миру, в то время как его знакомые проповедники были заняты решением своих мелких проблем. Генри Мартин побывал в Индии, Персии и Аравии — таково было его видение

мусульманского мира, — а его поместная церковь в это время затевала новые теологические ссоры. Современники говорили об А. Б. Симпсоне так: «Создавалось такое ощущение, что целью его жизни было идти туда, где, по мнению окружающих, нечего было делать».

Никогда не забуду, как много лет назад я взбирался на одну из гор Шотландии, слушая запись проповеди доктора Джона Стотта о лидерстве. В ней говорилось о том, как важно иметь видение. В подтверждение своих слов он привел чудесный пример — историю Уилберфорса, которую я никогда не забуду.

2. Имеет *чувствительность* к людям, которые вместе с вами воплощают видение в жизнь. При этом совершенно неважно, великое оно, как в Деян. 13, или это поездка одного миссионера из маленькой церкви.

   Лидеру необходимо учиться понимать себя и природу своих чувств, а также развивать особый характер своего лидерства. Не существует простых критериев выбора лидера. С самого начала может быть непонятно, кто станет эффективным лидером, потому что некоторые люди медленно вживаются в эту роль. Лидерами становятся не только холерики и разговорчивые люди, но также тихие и сдержанные. Послание Иакова 1:19 справедливо призывает нас не торопиться выносить приговор. В лидерстве востребованы разные типы характеров: есть пионеры своего дела, а есть люди, стабилизирующие и закрепляющие начатое — вот лишь два примера. Понимание этого поможет лидеру правильно воспринимать свою роль и влияние на окружающих. Необходимо помнить, что в Теле Христа нужны разные типы лидеров. В каком-то смысле каждый человек должен обладать основными качествами лидера, что особенно справедливо в наше время, когда так много родителей-одиночек.

3. Является человеком *молитвы*. Трудно выразить словами, как твердо я в это верю. Слово Божие ясно говорит о молитве, и большинство лидеров исполняют это повеление в определенной степени, но где же те, кто сделал это реальностью своей повседневной жизни? Думаю, самая знаменитая книга, побуждающая молиться, — это «Сила молитвы» И. М. Боундса.

4. *Ободряет* людей. Мы должны воодушевлять их верить в суверенность Бога. Мы должны вдохновлять их стремиться к высоким стандартам в ежедневной христианской жизни и работе: иметь мужество упрекать любя, говорить комплименты, развивать чувство юмора, трудиться добросовестно, распределять обязанности, поддерживать связь с новообращенными, информировать других, быть последовательными и организованными. Чем крупнее организация, тем сильнее вызов.

   Я говорю молодым лидерам, что каждому слову упрека должно предшествовать множество слов одобрения. Даже звонок или письмо могут стать огромным благословением для людей, сталкивающихся с серьезными трудностями.

5. Имеет *высокие стандарты общения*. В основном это будет происходить внутри нашей организации, но самое главное — мы должны рассказывать о нуждах мира в церкви. Если мы хотим, чтобы наше видение исполнилось, не нужно избегать «запретной» темы денег.

   Мне было очень трудно писать эту главу, потому что сложно выразить словами огонь, пылающий в сердце, да и вообще написано уже столько хороших книг о лидерстве. Надеюсь, что моя последняя мысль побудит вас обратиться к этим книгам: лидер — это тот, кто...

6. Много *читает*. Надеюсь, вы читаете Слово Божие и сильные христианские книги, надеюсь, что вы найдете также

и много полезных книг, журналов, видео- и аудиокассет, а также прекрасных фильмов.

О лидерстве написано много книг, и лидеры должны их читать. Однако нужно читать не только христианские книги. Это довольно рискованно, потому что различные пособия для руководителей содержат много мусора, но мы вынуждены идти на риск, потому что это единственный библейский путь.

Надеюсь, что мои слова вызовут у вас аппетит и пробудят желание читать хорошие книги о лидерстве. Когда я писал эту книгу, вышло в свет сочинение одного из членов «ОМ» под названием «Будущий лидер», и я призываю вас обязательно прочитать его, а также книги из предложенного ниже списка литературы.

Рекомендуемая литература:

У. Поллард. «Душа из камня»
В. Томас. «Руководители будущего»
Дж. О. Сандерс. «Духовное лидерство»
П. Бислей-Муррей. «Призыв к совершенству»
П. Бислей-Муррей. «Динамичное лидерство»
Д. Беннетт. «Образы лидеров Нового Завета»
Д. Максвелл. «Развитие лидеров вокруг вас»
Д. Максвелл. «21 качество лидера»

Список использованной литературы:

Х. А. Хогс. «Невидимая битва»
Э. У. Тозер. «Опираясь на ветер»
Э. У. Тозер. «Корень праведности»
Р. Шаллис. «С тех пор»
Ф. Ретиф. «От трагедии к триумфу»
К. С. Льюис. «Страдание»
К. С. Льюис. «Просто христианство»
Б. Перкинс. «Когда мужчины подвергаются искушениям».
Л. Моудэй. «Западня»
Д. Пайпер. «Пусть народы возрадуются»
Д. Симэндс. «Исцеление эмоциональных ран»
И. М. Боундс. «Сила молитвы»

[1] Из книги Дж. О. Сандерса. «Духовное лидерство» (Moody Press). Напечатано с разрешения.

[2] Из книги Д. Пайпера. «Пусть народы возрадуются» (IVP). Напечатано с разрешения.

4. Мобилизующий в миссии

Мобилизующий в миссии — это человек, который не только сам любит евангелизировать, но и старается увлечь других людей. Это послушание Великому Поручению и словам из Послания к Тимофею: «И что слышал от меня при многих свидетелях, то передай верным людям, которые были бы способны и других научить» (2 Тим. 2:2). Если мы хотим провести всемирную евангелизацию, то нам необходимо сделать серьезные шаги в сторону мобилизации церкви. Я верю в то, что каждый христианин должен участвовать в исполнении этого великого задания.

Бог может использовать любого человека, который любит Иисуса. Лично меня Бог привлек в миссию, когда мне было всего 16 лет. Когда мне исполнилось 18, Бог послал меня в Мехико. (А заниматься сбором денег для миссий, распространяя Евангелия, я начал еще до своего обращения.) Между прочим, именно там родилась идея краткосрочных миссионерских поездок, которые теперь практикуются в большинстве миссионерских агентств. Вспоминая историю нашей организации, которая насчитывает более четырех десятилетий, я радуюсь, что около 100 000 людей, в основном молодых, были привлечены к миссии. Во многих случаях они участвовали в работе ОМ только в течение лета или одного года, но удивительно, что большая часть из них либо сами стали полноправными членами миссий, либо привлекают на миссионерскую работу других. Многие из

них вернулись на обычную работу — мне нравится называть это «возвращением в жизнь», — но значительная часть этих людей старается как-то помочь всемирным миссиям. Вот что говорят об этом Боб Сджогрин и Билл и Эми Стернс:

> *«Если сердце ваше болит за весь мир, если вам кажется, что вы никак не можете услышать, куда именно Бог направляет вас, если у вас много природных и духовных талантов в общении и ободрении людей, то, возможно, ваше дело — призывать других. Вы можете ободрять, привлекать, подстрекать, соблазнять, поддерживать, затягивать и молиться так, что целые церкви будут находить свое точное место в Божием глобальном плане».*

Думая об этом, я снова и снова ощущаю мощный призыв идти в мир и проповедовать Евангелие всем и каждому. Вернитесь к стихам, в которых изложено Великое Поручение: Мф. 28:18–20; Мк. 16:15; Лк. 24:47, 48 и Ин. 20:21–23. А затем прочитайте снова стих, в котором приводится высказывание Господа Иисуса перед вознесением: «Но вы примете силу, когда сойдет на вас Дух Святый; и будете Мне свидетелями в Иерусалиме и во всей Иудее и Самарии и даже до края земли» (Деян. 1:8).

Слова «до края земли» по-прежнему вдохновляют меня. Именно поэтому я хочу рассказать вам о шести принципах, которым необходимо следовать, если, конечно, мы хотим плодотворно мобилизовывать людей на миссионерскую работу, исполняя повеление Христа.

Хождение с Богом

На первой странице своей книги «Пусть народы возрадуются» Джон Пайпер говорит о власти Бога в миссиях:

«Если слава Божия не будет превосходить человеческое добро в сердцах людей и системе приоритетов церкви, то не удастся как следует послужить людям и почтить Бога должным образом. Я призываю не к умалению миссий, но к возвеличиванию Бога. Когда мы осознаем величие Бога, возгорается пламя поклонения и свет миссий достигает людей в самых дальних уголках мира».

Как и в других областях христианского служения, в мобилизации на миссионерскую работу важно с самого начала установить свои приоритеты: познание Бога, хождение с Иисусом и постоянное ощущение Святого Духа в своей жизни. Святой Дух — начальник караула миссионерской армии. Это становится очевидным при прочтении такого прекрасного отрывка, как 13-я глава Книги Деяний, где церковь ожидает Бога в молитве, а Господь через церковь посылает на поле жатвы первую миссионерскую команду, в которой состоят Павел и Варнава.

Нужно, чтобы Дух Святой постоянно работал над нами. Я часто рассказываю истории о Д.Л. Мооди, который вновь и вновь делал ударение на необходимости исполнения Духом. Однажды кто-то спросил его: «Почему вы говорите о том, что нужно постоянно исполняться Духом Святым?» Мооди ответил так: «Потому что я дырявый, и Он вытекает из меня». Я думаю, многие христиане знают, о чем идет речь. Слава Богу, что Он может наполнять нас снова и снова, как произошло, например, в эпизоде, описанном в Деян. 4:31, где сказано, что верующие собрались вместе молиться и там исполнились Духа Святого, а потом пошли и проповедовали Слово Божие с дерзновением!

Мы много говорим о том, как важно, чтобы люди, мобилизующие других на миссионерское служение, ходили с Богом, но ведь не менее важна для нас и молитва. Молитва — сердце любого поступка, и за каждым миссионерским движением мирового масштаба должна стоять молитва мирового масштаба. Разные верующие по-разному понимают молитву, но нельзя не признать, что мобилизация на миссионерское служение никогда

не достигнет должного уровня без молитвы. Сам Господь Иисус ясно учит нас этому в Евангелии от Матфея 9:37, 38: «Тогда говорит ученикам Своим: жатвы много, а делателей мало; итак молите Господина жатвы, чтобы выслал делателей на жатву Свою».

Мобилизация на миссионерское служение начинается, когда мы встаем на колени или когда мы молимся в любой другой позе. Я, например, часто хожу во время молитвы. Стивен Гаукроджер в книге «Зачем думать о миссиях?» говорит:

> *«Мы должны молиться о миссиях до тех пор, пока они не станут нашим приоритетом! Может быть, не все мы сможем отправиться в дальние страны с Благой Вестью, но зато все мы можем молиться так, чтобы это коснулось людей в тех дальних странах... Молитва не нуждается в паспорте, визе или разрешении. Не существует стран, закрытых для молитвы... Большая часть истории миссий создавалась именно потому, что Бог отвечал на постоянные молитвы».*

Личная ответственность за всемирную евангелизацию

Христиане должны считать себя ответственными за всемирные миссии. Я заметил, что многие христиане надеются на то, что кто-то другой займется этим. На собраниях по всему миру я замечаю, что очень небольшое число людей воспринимают это задание лично.

Для такого отношения необходимо чувство ответственности. Мы должны чувствовать этот груз на своих плечах, и поэтому действовать. Человек может даже быть миссионером, но при этом не быть ответственным за настоящее видение и крупные цели.

Быть ответственным — значит молитвенно развивать цели и задачи. Некоторые критиковали кампанию AD 2000 за пое становку перед собой недостижимой цели — собрать 200 000

новых миссионеров. Цели некоторых церквей настолько велики, что если бы все они были достигнуты, то число миссионеров перевалило бы далеко за 200 000. Да, действительно, некоторые люди ставят перед собой слишком серьезные цели, но надо признать и тот факт, что зачастую наши цели и задачи слишком малы. Нам же нужны цели, которые совмещали бы в себе «возможное» и «невозможное». Мы хотим исполняться верой, но при этом стоять на земле. Молясь и устанавливая цели, мы должны помнить важный стих из 14-й главы Евангелия от Луки, который советует сначала подсчитать издержки. Чем лучше мы считаем издержки привлечения большого числа миссионеров, тем больше ставим перед собой задач типа «гора Эверест».

Как отдельным людям, так и миссионерским агентствам и церквам необходимо ставить перед собой цели по мобилизации в миссии. При этом существуют и общенациональные задачи, которые можно объединить под одним зонтом в отдельной стране. Это могут делать AD 2000, WEF, Lausanne, DAWN и некоторые другие организации. Бог создал много церквей, структур и институтов, а движение AD 2000 страстно желает каким-то образом связать их все воедино, несмотря на то, что мы не во всем согласны друг с другом. Идя в этом направлении, мы часто будем сталкиваться с путаницей и неразберихой. Нам будет трудно строить и сохранять взаимоотношения, потому что вырабатывать общие цели и задачи — дело очень непростое.

Мы должны принять решение — применять на практике библейское учение из 1 Послания к коринфянам 13 о терпении, любви и прощении. Если мы хотим достичь поставленных целей, то нам необходимо библейское единство. Но в то же время надо оставаться реалистами. Не стоит тратить слишком много времени, сил и денег на построение некоего искусственного единства, которое не имеет отношения к ситуации в мире. Со времен Пятидесятницы в мире не было настоящего единства, и оно вряд ли снова когда-нибудь появится. В этой области нам придется найти правильный баланс.

Для того чтобы действовать на миссионерском поле, нам жизненно необходимы мудрость и проницательность. Тозер

сказал, что главный дар, в котором нуждается сегодня церковь — это дар различения. Иногда оно приходит как гром среди ясного неба, но чаще требуется впитывать Писание, много читая, общаясь с благочестивыми людьми и вникая в происходящее в тех странах, которые нам не безразличны, в которых мы служим. Я понимаю, что люди склонны впадать в крайности в любой области библейской веры. И, несомненно, такая же опасность существует и в области миссий при установлении целей, при разговорах о цифрах, датах и методах. Я всегда беспокоюсь об этом, но более всего меня волнует другая проблема: люди слишком сильно противостоят экстремизму и, в конечном счете, костенеют в традиции, осуждении, законничестве, мертвой ортодоксальности и бездействии.

Я призываю вас разрабатывать свои собственные цели и задачи в области миссионерской работы и мобилизации на миссионерское служение. Например, если бы каждый человек, имеющий определенную долю понимания, мудрости и посвящения, поставил перед собой цель мобилизовать хотя бы десять человек, можете себе представить, что бы произошло с миром? Но, конечно, чаще всего мобилизация на миссионерское служение — это дело команды, а не «одинокого странника», обладающего удивительным даром привлекать людей на такого рода работу. Нам нужны маленькие группы в церквах и других организациях по всему миру, которые с помощью молитвы и дискуссии будут формулировать цели и задачи всемирной евангелизации в послушании Господу Иисусу.

Узнай больше о мире миссий

Всемирные миссии нужно не только воспринимать как вопрос личной ответственности, но и стараться больше о них узнать. В этом помогут чтение, видео- и аудиокассеты. Затем, усвоив эту информацию, мы сможем помочь другим людям. Я считаю, что если мы хотим попасть в точку, то должны в десять раз увеличить объем информации о миссиях и говорить

об этом как можно больше. Нам необходимо помочь людям, живущим на соседней улице и на другом конце земного шара, получить миссионерский опыт. Нам нужно понимать, что действия *локального* характера могут внести вклад *глобального* характера.

В частности, нам необходимо собирать информацию об открытых дверях, где ждут новых сотрудников. Информации по этому вопросу уже довольно много, но средний человек ее не знает. Я предлагаю каждому человеку, мобилизующемуся на миссионерскую работу, поддерживать связь с как минимум десятком миссионерских организации: узнавать от них о новых возможностях. Для этого нужно вести переписку, звонить, посылать факсы и сообщения по электронной почте. Сегодня есть столько способов поддерживать связь с людьми, что нашему бездействию нет никакого оправдания. Можете представить, чтобы у апостола Павла был сотовый телефон или компьютер? Бог дал нам их не просто так. Не стоит бояться высоких технологий. Да, можно использовать их не по назначению, но, значит, мы должны стараться использовать их правильно. Возможностей много, и я уверен в том, что если обычные люди и потенциальные сотрудники миссий услышат о них, то обязательно откликнутся. Но сначала необходимо их проинформировать.

Нам нужно ценить взаимоотношения с людьми и укреплять их, в чем помогают современные возможности. Нам доступна своевременная, конкретная информация о молитвенных нуждах не достигнутых еще Евангелием людей со всего мира. Крупные организации, такие как Adopt a People, AD 2000, Lausanne и WEF, могут стать центрами эффективного взаимодействия миссий по всему миру. При этом давайте не будем забывать о важной роли небольших миссионерских агентств. Их тысячи по всему миру. (Те из нас, кто имеет многолетний опыт в миссионерской работе, должны щедро делиться своим опытом с остальными, помогая им избежать ошибок, которые мы совершали в свое время. Поэтому я убежден в необходимости такого рода взаимодействия.) Крупные организации, маленькие

группы и отдельные люди должны общаться друг с другом и поддерживать связь.

А в будущем это поможет выявить невежество в вопросах всемирной евангелизации. Мне часто попадается на глаза статистика или статьи по этому вопросу, которые не имеют ни малейшего отношения к реальности. Просто удивительно, что сейчас посылают по интернету! Недавно на крупной конференции из-за чьей-то ошибки объявили, что в Африке, где в некоторых районах очень много номинальных верующих, уже все «рождены свыше». Люди делают заявления, зачастую недостаточно изучив вопрос. А если провести настоящее расследование, то окажется, что некоторые крупные евангелизационные события вообще не происходили. Из-за этого люди не доверяют миссиям, а сатана использует это скользкое оружие для разрушения наших планов. В 18-й главе Книги Притчей и других отрывках Писания нам велено тщательно проверять информацию, прежде чем выносить ее на всеобщее рассмотрение.

Но эти проблемы не должны смущать нас, иначе мы вообще ничего не достигнем. Мы по-прежнему можем сомневаться в информации, но при этом тщательно выбирать слова, проверять факты, признавать свои ошибки и строить отношения с людьми на основании фактов, смирения и готовности учиться. В этом контексте чрезвычайно важен отрывок из Послания к филиппийцам 2:3, где Бог призывает нас ценить других больше, чем самих себя. Устанавливая контакты со многими агентствами, мы должны уважать их труд и интересоваться их работой. Давайте не будем разочаровываться в них из-за попавшегося нам на глаза плохого отзыва об этой организации, не замечая крупного плана — Бог использовал так многие церкви, агентства и движения, несмотря на все их неудачи, слабости и грехи.

На этом основании и следует строить наше единство. Мы не всегда можем работать вместе на практике, но нужно хотя бы хорошо относиться к другим агентствам в Теле Христа. В миссионерской работе много трудностей, о некоторых из них говорит дальше эта книга, но нам необходимо признать

парадоксальный факт: единство возможно прямо в гуще различий и разнообразия.

Используйте все доступные средства

Существует множество доступных нам средств для привлечения людей к миссионерской работе. Меня приятно удивляет количество интересного материала, приходящего в мой адрес от церквей и миссионерских агентств: видео- и аудиокассеты, книги и буклеты. Я распространил информацию о том, что нам нужно было достать 100 миллионов экземпляров литературы о мобилизации. Я не считаю, что это слишком много. Основную часть этого заказа уже выполнили в разных церквах и агентствах. Если мы сможем умножить на десять то, что уже готово, то, уверен, в миссионерском движении у нас будет возможность достичь небывалых результатов. Это откроет перед нами путь к достижению тех феноменальных целей, которые мы поставили перед собой, например, достичь Евангелием каждого человека в мире и в новом тысячелетии насадить церковь в каждом народе, живущем на этой земле. Как я представляю это сейчас, на исполнение задуманного уйдут годы нового тысячелетия. И нам необходимо сознавать тот факт, что мы отстаем на много лет.

Мы можем вести бесконечные споры о цифрах, датах, причинах и представляющихся возможностях, но лично я уверен, что не имеет смысла устанавливать подобные факты. Однако в то же самое время сердца наши взывают: «Чем раньше, тем лучше». Ведь мы понимаем, что за этими задачами стоят реальные люди, люди, вступающие в вечность без познания Христа. В этом запросто может участвовать каждый из нас. Почему бы не помочь миссиям в меру своих возможностей? Устраивайте миссионерские вечера у себя дома и показывайте на них видеоматериалы, распространяйте литературу о миссиях. Если бы христиане осознали, какие возможности участвовать в работе миссий открываются перед ними, то смогли бы коснуться миллионов людей по всему миру.

А если вы увидите, что кто-то прочитал литературу о миссиях и заинтересовался, то, может быть, стоит предложить им поехать на какой-нибудь миссионерский съезд. Сейчас такие события происходят почти во всех странах, или уж, по крайней мере, в церквах и агентствах. Этим можно заинтересовать людей. И не стоит воспринимать музыку, которая вам, может быть, не нравится, в качестве камня преткновения! (Как грустно, что Тело Христа все еще раздирается из-за разных стилей в музыке, хотя история показывает, что Дух Божий использует разную музыку для того, чтобы привести людей ко Христу.) Давайте не будем заострять внимание на разногласиях.

Наша цель не в том, чтобы достигать согласия, но в том, чтобы идти вперед, привлекая людей к миссионерскому служению и распространяя Евангелие по всему миру. Рассказывайте друг другу о подобного рода миссионерских событиях, какими бы маленькими они ни были. При этом мы должны быть чувствительны к людям, с которыми нам приходится встречаться. Давайте не будем участвовать в разногласиях и спорах, потому что иногда это просто-напросто тешит наше самолюбие. Так мы получаем внимание людей, а это не всегда хорошо и полезно. Нам нужно слушать тех, кто не согласен с нами, кто считает, что мы впадаем в крайности и перегибаем палку. Так мы сможем созидать единство и правильно расставлять приоритеты.

Христианское образование — мощное оружие для привлечения людей на миссионерское служение. Большинство библейских колледжей серьезно относятся к миссиям и тесно сотрудничают с миссионерскими агентствами (моя проповедь «Зачем идти в библейский колледж?» обошла весь мир). Некоторые христианские колледжи (или университеты) сами подталкивают людей ехать на служение, что особенно характерно для Северной Америки. В Великобритании христианские союзы при университетах вербуют людей в миссии. Нам же необходимо эффективно использовать и совмещать все эти возможности. Если вы считаете себя вербовщиком в миссии, то побольше разузнайте о таких организациях и съездите туда,

чтобы посмотреть на все это лично. Получайте своевременную информацию об их деятельности.

Подумайте: может быть, вам стоит поступить в библейский колледж на год или два на миссионерское отделение, чтобы лучше изучить Слово Божие. Не думайте, что сегодня на миссионерских полях нужны только богословы и профессионалы по насаждению церквей, в совершенстве владеющие несколькими языками. Множество раз я был свидетелем того, как Бог посылал на миссионерское служение самых обычных людей. Нам нужны люди, которые работали бы «за сценой» — механики и секретари, бухгалтеры и программисты. Мы отчаянно нуждаемся в людях, исполняющих офисную работу, оставаясь при этом в своей стране, дома. Как жаль, что многие не имеют ни малейшего понятия о том, что нам нужны люди, готовые исполнять работу разного рода.

Когда я говорю с людьми о миссионерских потребностях, перед нами сразу вырастает гора: «А где я возьму деньги?» Ответ кроется в решении молиться за финансовую поддержку миссий, а также в самостоятельном поиске средств. Нужно понимать особенности библейского образа жизни и избегать любых крайностей. Людям необходимо понимать ясное учение Иисуса о том, что лучше собирать себе сокровища на небесах, и о том, что блаженнее давать, нежели получать. Вспомним историю о лепте вдовы. Но история свидетельствует и о том, что Бог использует многих людей, которые тяжелым трудом зарабатывают деньги и отдают их потом миссионерским агентствам и церквам на дело евангелизации мира.

Об этом замечательно говорит Вудро Кролл:

> *«Миссионеры в тылу — вот кого нам так не хватает сегодня. К великому сожалению, подготовленные люди не могут собрать себе достаточную финансовую поддержку, а потому начинают заниматься тем, что вовсе не входит в их обязанности и не является призывом от Бога. Но это не их вина, а вина миссионеров в тылу».*

Давайте учиться думать правильно и не смотреть свысока на те агентства или организации, которые, как нам кажется, собирают поддержку недуховным способом. Все мы, так или иначе, вели себя в этой области не совсем духовно. Кто без греха, пусть первым бросит камень. Бог дает единство в разнообразии, но при этом необходимо разрабатывать мудрую библейскую стратегию получения финансовой поддержки, сохраняя свое достоинство и реально смотря на жизнь.

Участие в делах поместной церкви

Любой человек, призывающий людей участвовать в работе миссий, должен участвовать в делах поместной церкви. Разные люди по-разному относятся к такого рода работе в рамках поместной церкви, да и церкви относятся к таким людям не всегда однозначно. Это еще один повод избегать обобщений, осуждения и экстремизма, потому что сатана, как рыкающий лев (да еще и нападающий внезапно), ищет кого поглотить.

Недавно я читал о том, как одна церковь впала в крайность под прекрасным знаменем евангелизации всего мира. Сейчас пишут много книг о том, как люди за последние 10–20 лет пострадали от перегибов в своих церквах. (Мы, руководители миссий, знаем, что и сами причинили много боли людям, не оказав им должной благодати, были диктаторами.) Это довольно сложно, но я все-таки верю, что будет и на нашей улице праздник, если мы в силе Святого Духа будем смиренны, открыты и готовы учиться и меняться. Это произойдет, когда мы будем вместе призывать людей участвовать в работе миссий, проверяя при этом, правильно ли распределяются финансы между церквами и регионами, филиалами, потому что иногда филиалам достаются лишь крохи с барского стола.

Стараясь увлечь поместные церкви миссионерским видением (конечно, многие церкви имеют собственное видение миссий), давайте не будем слишком жестки. Зачастую, когда человек заражается видением вне церкви, а потом стремится привнести

его в свою церковь, у него возникают проблемы. Так бывает, когда молодой человек возвращается из короткой миссионерской поездки. В таком случае и ему, и руководителям церкви очень полезно прочитать книгу Питера Джордана «Повторный вход».

Многие молодые люди планируют миссионерскую карьеру, но передумывают, оказавшись под прицельным огнем по возвращении из короткой миссионерской поездки. У Питера Джордана есть глава под названием «Страшные истории», в которой он разбирает причины негативного отношения поместных церквей к возвратившимся миссионерам. Нужно понять эту проблему и на деле практиковать христианскую любовь, о которой говорится в 13-й главе 1 Послания к коринфянам.

Многие молодые люди, агитирующие за миссии, стремятся учиться в специальных университетах. Известно, что Бог сделал в Урбане (имеется в виду беспрецедентная многотысячная миссионерская конференция, проходящая один раз три года в г. Урбане, США) через организацию IFES (Союз Студентов-христиан) или через Христианский Союз в Великобритании. Эти организации, а также Campus Crusade («Новая жизнь») как, впрочем, и многие другие движения, держат сегодня на своих плечах миссионерское служение и вливают в него новые силы. Если вы принадлежите к одному из этих движений, то молитесь за организации такого же профиля и привлекайте людей к миссионерской работе.

Привлечение людей к евангелизации и служению

Лучше всего привлекать людей к миссиям прямо по месту их жительства. Не надо считать, что домашняя евангелизация противостоит евангелизации в других частях мира. Сейчас почти всюду живут люди, не знающие Христа. Совершенно естественно и очевидно, что люди, знающие Христа и преданные делу всемирной евангелизации, будут стремиться достичь таких людей, особенно студентов, среди которых есть выходцы из очень бедных стран.

Но в то же самое время очень важно, чтобы люди ехали миссионерами в другие страны, потому что, во-первых, это хороший опыт, а во-вторых, именно так Бог часто претворяет в жизнь Свои стратегические планы евангелизации и насаждения церквей. Поэтому говорите с людьми о возможности поехать в краткосрочные миссии. Для этого не обязательно ждать особенного призыва. Бог ведет разных людей по-разному. Некоторые выбирают летние поездки, после которых решают пройти одно- или двухгодичное обучение и заниматься привлечением других на служение, а не ездить самим. (В общем-то, мы все и отправляем других на служение, и ездим сами, или, по крайней мере, так должно быть.) Приятно, что очень большое число полностью посвященных своему делу миссионеров — в них мы отчаянно нуждаемся — пришли из краткосрочных миссий. Подумайте о возможности провести часть своего летнего отпуска в какой-то миссионерской поездке и ободрите других поехать с вами.

Если вы хотите постоянно ходить по острию ножа, вам нужно самим участвовать во всемирных миссиях. Особенно это касается людей из далеких стран, которые, может быть, живут прямо рядом с вами. Трудности будут обязательно: вас ждут и неудачи, и разочарования. Но всегда помните, что разочарование в евангелизации зачастую запланировано Богом для того, чтобы научить нас чему-то лучшему. Нам необходимо противостоять огненным стрелам разочарования. С ними я боролся всю мою христианскую жизнь. Благодати Божией достаточно. Великая библейская, сдвигающая горы вера не приходит без сомнений, борьбы и разочарований, а то даже и греха. Она рождается именно посреди этих проблем. Когда мы провозглашаем очищение драгоценной кровью Христа посредством работы Духа Святого и возвращаемся к кресту, Он дает нам силы повиноваться Великому Поручению и нести Евангелие другим людям.

Я уверен, что Бог уже использует многих из вас, читающих эту главу, больше, чем вы думаете. Помните об опасности, которая таится в не по-библейски низкой самооценке, как,

впрочем, и в завышенном мнении о самом себе. Знайте, что сегодня Бог вершит великие дела в мире. Он замечательно сотрудничает со старыми и новыми церквами и агентствами.

«В чем же суть евангелизации? — В миллионах часов молитвы, финансирования и работы на поле жатвы. У вас на глазах насаждаются церкви, появляются ученики, которые идут проповедовать в свой же народ, в свою же культуру. И все ради прославления Его вместе всю вечность» (Боб Сджогрин и Эми и Билл Стернс. «Имейте видение»).

Надеюсь, вы решите присоединиться к этой работе и привлекать людей на миссионерское служение.

Рекомендуемая литература:

П. Джонстоун. «Операция «Мир»
П. Джонстоун. «Церковь больше, чем вы думаете»
Д. Джонстоун. «Ты можешь изменить мир»
Н. Пироло. «Служители мобилизации»
С. Миллер. «Споры о современной христианской музыке»
Э. и Б. Стернс. «Примите видение 2000»
Б. Сджогрин и Э. и Б. Стернс. «Имейте видение»
Р. Маккуилкен. «Великое Поручение»
Д. Тротман. «Рожденный умножаться»
В. Кролл. «Фронт в тылу»
П. Джордан. «Повторный вход»
Д. Таннинклифф. «101 способ изменить свой мир»
Б. Сджогрин. «Тайна, возвещенная через откровение»

Список использованной литературы:

С. Гаукроджер. «Зачем думать о миссиях?»

5. Откуда взяться будущим миссионерам?

Все за дело

На арене всемирных миссий существует множество противоречий. В первой главе я перечислил некоторые из них, призывая к «пробуждению в благодати» в сложных спорах о различных аспектах миссионерской работы. Одно из этих противоречий настолько важно для будущего миссий, что я решил посвятить ему целую главу. Это спор о том, нужны ли еще традиционные миссионеры из западных стран, а также Австралии и Новой Зеландии.

Несколько организаций и отдельных людей выступают против такой позиции. Обычно главный аргумент — экономический. Считается значительно более эффективным финансировать из западных фондов местных работников, потому что те могут жить «дешевле» в своей собственной стране. Считается, что это выгоднее, чем обучение и подготовка граждан западных стран, которые предъявляют более высокие требования к уровню жизни. В доказательство этой позиции приводятся данные об огромных суммах затраченных на них средств. Известно, что некоторым американским семьям для жизни на миссионерском поле требуются крупные суммы. Холостым людям в краткосрочных миссиях нужно 16 000 фунтов в год. Но противоположная сторона иногда уходит в другую крайность и говорит, что холостым хватает иногда и 315 фунтов в год.

Определенная доля истины в этом, конечно, есть. В «Обетовании миру» мы имели возможность увидеть в действии оба

варианта, потому что в нашей организации на протяжении многих лет пробовали и то, и другое. Мы сотрудничали с местными церквами, посылая к ним американцев, канадцев и особенно британцев, как впрочем и представителей из других стран так называемого первого мира. При этом мы оказывали финансовую поддержку местным жителям, особенно в таких странах, как Индия, Пакистан и Бангладеш. Исходя из нашего опыта я скорее настаиваю на том, что существует постоянная нужда в миссионерах из западных стран, несмотря на тот факт, что в определенных местах местные работники могут выполнять ту же работу при значительно меньших затратах и в некоторых случаях даже более плодотворно. (Дэвид Ланди очень детально рассматривает это, опираясь на опыт нашей организации, в своей книге «Мы есть мир».)

Как и во многих вопросах, о которых в сегодняшней церкви ведутся дебаты, в этом я склоняюсь к тому, что необходимо сохранять баланс, потому что перед нами не стоит выбор «или-или» — возможно соединение первой и второй схем. Необходимо помнить о том, что вопрос «посылать или нет» не столь уж и важен. Самое главное, о чем нам нужно думать — это ходим ли мы с Богом как отдельные личности, церкви или другие организации, и ждем ли Его указаний о том, как строить Его Царство.

Подумайте, как велика задача, стоящая перед христианской церковью — нести Евангелие в мир. Христиане на «удобном» Западе зачастую защищены от жестокой действительности, а потому не понимают ее серьезнейших проблем. Возьмем, например, проблему демографического взрыва. По-думайте о том, что в городе Мехико сейчас живет уже почти 25 миллионов человек, в Индии — больше миллиарда, а в Китае — 2 миллиарда. Подумайте о невероятном росте численности населения в мусульманских странах, столь невероятном, что скоро каждый шестой житель планеты будет мусульманином. А теперь сопоставьте с этим тот факт, что в мире существует 200 000 христианских миссионеров. Обескураживают не только эти цифры, но и то, что ко многим народам мира вообще не приезжают миссионеры

или их приезжает очень мало. Многие из них находятся в «Окне 10/40»[1].

Наличие такой серьезной нужды само по себе не есть доказательство необходимости по-прежнему посылать западных миссионеров. В конце концов, чем больше нужда, тем важнее найти наиболее эффективный способ ее восполнения. Тем не менее Великое Поручение Иисуса нести Евангелие до края земли было дано всем христианам повсюду. Как говорится в Лозаннском договоре, «понятие всемирной евангелизации подразумевает, что вся церковь будет делиться всем Евангелием со всем миром». Если в результате будут возникать проблемы столкновения культур и больших расходов, то, значит, так тому и быть.

Правильные люди на правильных местах

Есть определенные части мира — и Южная Индия хороший тому пример, — где местные жители могут выполнять работу, а вот будут ли они это делать — другой вопрос. В южной и центральной части Индии тысячи последователей и тысячи насажденных церквей. Точно так же обстоит дело и в Папуа — Новой Гвинее, где нужны не столько более профессиональные, высокооплачиваемые миссионеры извне, сколько обычные люди, сознающие высшую духовную реальность. В некоторых случаях, пока миссионеры не уйдут с пути, обычные люди ни за что не возьмутся за дело. В таких случаях правильнее передать миссионерскую евангелизационную работу в руки местных христиан; при этом внешняя помощь миссии должна выражаться скорее в финансовой поддержке, нежели в персонале. То же самое может относиться и к большей части территорий Бразилии, Аргентины, Кении, Нигерии, Филиппин и других стран.

Еще одна крайность: в некоторых группах населения церковь почти не существует, как, например, среди уйгур в западной части Китая, афганцев, курдов, белуджи и сотен других. Довод о том, что западная церковь должна помогать местным

жителям лишь финансово и не посылать при этом своих миссионеров, в данном случае звучит неубедительно. Часто там вообще нет местных сторонников церкви, готовых поддержать ее работу. В таких трудных ситуациях размер, сила и миссионерское наследие стран, традиционно посылающих миссионеров, чрезвычайно важны при подборе персонала. Между этими крайностями находятся страны, в которых присутствие христиан довольно значительно, но там также нужна помощь иностранных миссионеров, по крайней мере, для подготовки специалистов и руководителей.

В некоторых случаях есть сильная национальная церковь, которая, однако, по ряду некоторых культурных причин не может достигать своих ближних. Бангладеш — пример такого феномена. Люди с индуистским или анимистическим прошлым, а это большая часть христиан страны, на поверку оказались неэффективными в деле достижения своих мусульманских ближних, которых в Бангладеш большинство. Именно поэтому работа иностранных миссионеров очень эффективна в Бангладеш, при этом они учат новообращенных из мусульман также насаждать церкви и приобретать мусульман для Христа. Можно лишь радоваться тому, что тысячи мусульман пришли к Богу в результате вклада иностранных западных миссионеров. Некоторые жители этой страны участвовали в работе миссий с самого начала, но в основном это были выходцы из мусульман.

Это еще раз подтверждает, что вопрос не стоит ребром: или посылать миссионеров, или оказывать финансовую поддержку местным верующим. Несомненно, иногда срабатывает первый вариант, иногда — второй, а иногда их соединение. Независимо от выбранного метода обязательно будет множество препятствий и проблем. Мы должны принять это как данность, быть честными и сосредоточиться на мысли о том, что западные миссионеры отправляются туда, где они больше всего нужны.

Я считаю, что иностранные миссионеры должны занимать руководящие должности и обучать людей в новых церквах. Я не против активного постороннего человека, который едет, скажем, во Францию, чтобы насаждать церковь. Я видел, какую

огромную работу проделывают иностранные миссионеры во Франции. Тем не менее я считаю, что в таких ситуациях мы должны все-таки в основном обучать людей насаждать церкви в своих родных странах. Я, например, твердо уверен в том, что многие миссионеры, насадившие церкви во Франции, с которыми мы работали, слишком задержались там.

Миссионеры, как и все остальные, любят устраиваться в уютном местечке. Когда у них появляется свой дом, а дети начинают ходить в школу, довольно трудно оборвать все корни. А людям, занимающим руководящие посты, бывает нелегко сказать себе: «Пора тебе двигаться дальше, приниматься за новое дело, чтобы освободить путь для местных верующих, чтобы они могли продолжить то дело, которое ты начал». Миссионерам-первопроходцам довольно просто оказаться в кресле далеко не первопроходцев и заниматься делами и служением, которые с успехом могли бы выполнить местные верующие.

Таким образом, ложная убежденность в том, что западные миссионеры больше не нужны, подкрепляется очевидным фактом: они зачастую едут не туда, где больше всего востребованы. Поэтому я призываю к передислокации работников, чтобы уделять больше внимания тем народам, которые испытывают недостаток в миссионерах. Миссионеры там могут принести реальную пользу. Необходимо принимать во внимание тот факт, что молодые люди часто выбирают место своей миссионерской работы очень субъективно, по советам друзей. Так как немногие миссионеры возвращаются из мест, где люди почти незнакомы с Евангелием, то некому рассказать молодежи о таких возможностях, а потому именно там не хватает работников.

Миссионер, который, не найдя служителей из местных, приглашая своего молодого соотечественника, может расписать место своей работы как самое дикое и незнакомое с Евангелием. Но что тогда делать с разочарованием и смущением молодого человека, который приедет и обнаружит, что на его месте запросто мог бы работать и местный верующий, но при этом ему было бы достаточно и одной десятой доли от его финансирования? В некоторых случаях даже неверующие могли

бы выполнять работу лучше. До сих пор многие западные христиане хотят поехать туда, где в них нет реальной нужды. Люди сами по себе очень нужны, но не всегда там, куда они так стремятся попасть.

Прогресса в решении этой проблемы можно достичь с помощью консультирования западной молодежи, с помощью разъяснения сути миссионерской работы, а также предоставлением качественной информации. Если молодой человек заявит, что ему нужно поехать в Манилу на Филиппинах, потому что он видел, как много детей там спят на улицах, ему необходимо сообщить, что в Маниле церквей больше, чем во многих городах мира. Намного более актуальной проблемой в Маниле является необходимость заинтересовать церковь в помощи этим детям, а также необходимость финансовой поддержки местных жителей, которые сами хотят поехать куда-нибудь миссионерами, но скудный бюджет церкви не позволяет осуществить их финансирование. Слава Богу, что есть и консультации, и информация, и обучение; нужно только сделать их доступными для всех потенциальных миссионеров.

Не стоит в этом вопросе впадать в крайности. Я верю, что Святой Дух всех ведет по-разному. Если вы работали в Бразилии и Бог дал вам там замечательное служение, то я посоветовал бы вам вернуться туда. То, что в Бразилии много христиан и что по прогнозам в следующие 25 лет она будет посылать в мир больше всех миссионеров, вовсе не означает, что для вас, иностранного миссионера, нет в ней места. Тем не менее вам придется заменить стратегию двадцатилетней давности. Меня беспокоит, что часто западные миссионеры не подстраиваются под постоянно меняющуюся ситуацию в таких странах, как Бразилия и Филиппины.

Зачем использовать ценные, высокооплачиваемые миссионерские кадры для выполнения работы, с которой могли бы справиться неверующие за относительно низкую плату? Дело в том, что в миссиях неправильно используются человеческие ресурсы, не ценится время, которое люди затратили на обучение. Некоторые миссионеры, в обучение которых были сделаны

огромные вложения, занимаются чем-то тривиальным. Это может сгодиться на первый год, пока они учатся смирению, но если людям хорошо платят, они должны выкладываться. Простите меня за мирской подход, но если мы не научимся стремиться к совершенству в работе миссий, то создадим себе в будущем множество проблем.

Некоторые церкви разочаровываются в работе своих миссионеров и начинают задавать вопросы, требуют подробной информации о проделанной работе. Они становятся собственниками. Конечно, некоторые миссионерские агентства пытаются этому противостоять, и тут возникает еще один повод для разногласий.

Неудивительно, что активная передислокация западных миссионеров ввела некоторых людей в заблуждение: им показалось, будто в них больше не нуждаются. В организации «Обетование миру» сейчас 2800 работников в 80 странах. Существует много сложностей и проблем, и должен признаться, что мы часто совершаем ошибки. Людей зачастую переводят не очень мудро. Я не считаю, что могу судить и оценивать методы других людей, но я полагаюсь на Бога и ощущаю, что Дух Святой умоляет более серьезно подходить к «перебрасыванию» миссионерского персонала.

Равнодушие

Люди, утверждающие, что сейчас отпала нужда в западных миссионерах и лучше финансово поддерживать местных верующих, склонны усугублять равнодушие, которое часто существует бок о бок с деятельностью западных миссионеров. Конечно, это должно нас беспокоить. Между миссионерами и местными церквами выросла настоящая стена. Кроме того, есть много подтверждений тому, что местные верующие часто совершенно равнодушны к людям, которые приехали жить в их страну из другой культуры. Виноваты обе стороны, но при этом правда, что часто западные миссионеры берут с собой свой культурный

и богословский багаж, результатом чего становится законничество и уничтожение благодати. Мы, западные люди, часто не можем жить проще и скромнее, не можем приспособиться к культуре, в которой работаем. Мы прихватываем с собой кучу вещей, а также массу различных сложностей, из-за которых возникает путаница в некоторых культурах. Лозаннский договор признает эту проблему:

> *«Миссии слишком часто экспортируют не только Евангелие, но и чуждую культуру, и церкви попадают в зависимость не от Писания, а от культуры. Евангелисты Христовы должны стремиться к смиренному опустошению себя от всего, кроме настоящего внутреннего достоинства, чтобы по-настоящему служить другим. А церкви должны стремиться трансформировать и обогащать культуру, и все это ради славы Божией».*

Отчасти миссионеров можно научить этому в период отбора и обучения. Если человек не показал, что способен к смирению во время краткосрочной миссии, то ему, возможно, не стоит планировать продолжительную миссионерскую работу.

В этом заключается эффект краткосрочных миссий. Один из секретов «ОМ» состоит в том, что очень многие люди избавляются от своего «миссионерского призвания», участвуя в наших программах. Они в конце концов понимают, что не смогут приносить пользу в условиях жестких межкультурных конфликтов. Такой процесс отсева очень ценен.

Зависимость

Последствием излишнего стремления западных церквей финансировать церкви нуждающихся стран, вместо того чтобы посылать туда миссионеров, является возникающая в них материальная зависимость. Об этой проблеме я узнал очень рано.

Когда я впервые поехал в Мехико, я был еще студентом, а потому мог только финансово поддерживать местных верующих, а сам молился за их работу. Первый местный верующий, с которым я был в одной команде и в честь которого мы назвали нашего первенца, примерно 15 лет спустя уволился из штата сотрудников миссии, потому что ему было трудно жить на деньги американцев. Он был мексиканцем и больше не хотел так жить. Когда крупные суммы денег нужно переправлять из одной страны в другую за 10 000 миль, часто возникают трудности и путаница.

В Индии, например, мы стараемся сделать так, чтобы большая часть годового бюджета поступала из самой Индии, что очень трудно. Нам приходится учить людей библейскому сбору фондов, при этом мы используем книги «Собери друзей» и «Собери народы»[2]. В таких книгах нуждаются не только миссионеры, но и местные верующие. ОМ повсюду известна своей политикой глобализации, потому что люди из 80 разных стран работают в десятках стран по всему миру. Тем не менее мы не посылаем людей из тех стран, в которых свои миссионеры появились совсем недавно, за исключением случаев, когда они сами находят себе финансовую поддержку в своей стране или даже в своей собственной церкви. Мы считаем, что идем в правильном направлении. Будущее не за тем, чтобы Запад делал все больше и больше вливаний, поддерживая работу в так называемых принимающих странах.

Иногда деньги используют по-другому: они идут на то, чтобы местные верующие могли поехать для обучения на Запад. Я считаю, что это, мягко говоря, не лучший вариант, когда, например, брату или сестре из Африки предлагают на пять или шесть месяцев оставить свою культуру и семью, чтобы получить образование. Это возможный выход в некоторых случаях, но я считаю, что это не самый подходящий вариант. Лучше всего, чтобы люди получали хорошее образование в своей собственной стране или в стране с похожей культурой. За 40 лет я много раз был свидетелем того, как человек возвращается с Запада и не может адаптироваться к своей собственной культуре. Один

христианин из Индии учился со мной в Библейском институте Мооди, потом вернулся обратно, но не смог привыкнуть к жизни в своей стране. Он вернулся в Штаты, оставил свой миссионерский призыв и с тех пор живет там. Тысячи людей не возвращаются домой, а если и возвращаются, то потом все равно снова уезжают на Запад. Давайте не будем винить их. Если они послушны Христу, то и слава Богу. Но при этом не будем забывать об опасностях, которые таит в себе такой способ обучения.

Я ценю людей и движения, которые стремятся помочь местным верующим делать дело, снабжая их книгами, инструментарием и иногда финансируя их. Тем не менее, когда крупные суммы денег даются местным верующим для выполнения работы в их собственной стране, эти верующие привыкают к материальной зависимости от отеческого попечения. Я не утверждаю, что вообще не нужно этого делать, но считаю, что необходимо считать издержки, смотреть правде в глаза, четко сознавать свои цели, не делая при этом обобщенных выводов о разных подходах. Поддержка местных евангелистов и миссионеров помогает церкви, облегчает ее бремя, но церковь не использует своего полного потенциала: она не посылает миссионеров.

Аргумент «стоимость»

Один из самых резких доводов в этом споре: стоимость западных миссионеров слишком велика по сравнению с необходимым минимумом для поддержки местных работников. В начале главы я приводил уже некоторые цифры. Проблема финансирования и сравнения «недорогого» труда местных верующих с «дорогими» миссионерами может запутать кого угодно, но я думаю, что часто все дело в неточных цифрах.

Многие стараются обратить внимание на тот факт, что, хотя местные верующие живут на небольшие суммы, пока у них нет семьи, когда они создают семьи, их потребности резко

возрастают, особенно если они хотят послать своих детей учиться за границу. Я не хочу их критиковать, но они сами же и высмеивают идею о том, что местный труд дешевле. Дешевле всего обходятся западные миссионеры, принимающие участие в краткосрочных миссионерских программах. Есть некоторые исключения, но мой опыт показывает, что несколько тысяч фунтов стерлингов могут решить проблему на целый год. Такие миссионеры могут жить в общежитиях или арендовать жилье группой. На кораблях OM и YWAM христианские работники живут с наименьшими затратами, потому что в их распоряжении всего несколько квадратных метров. Это могло бы стать самым лучшим вариантом для всех желающих, но, к сожалению, размеры корабля ограничены.

Церкви, которые жалуются на высокую стоимость миссионеров, должны проверить, как тратятся их деньги. Часто оказывается, что пасторы получают зарплату больше, чем миссионеры, кроме того им дается дом и еще некоторые привилегии. (В маленьких церквах дело часто обстоит совсем по-другому. Пасторам почти или вообще не платят. Они вынуждены находить себе работу, чтобы хоть как-то прокормить семью.) На мой взгляд нелепо, когда церковь, в которой есть несколько миллионеров и бюджет ее программ составляет 7–8 миллионов, жалуется на то, что не может собрать 48 000 долларов для семьи, которая собирается поехать на миссионерское поле. Конечно, затраты на миссионера очень сильно варьируются в зависимости от страны, в которую он едет. Часто не принимают во внимание тот факт, что поддержка миссионера из Франции отличается от поддержки миссионера из Индии. Так люди выводят неверные цифры, типа 25 фунтов на одного местного работника в месяц. Все намного сложнее. Может быть, 25 здесь и 25 там плюс небольшой побочный заработок — и это позволяет человеку выжить. Тем не менее такие мизерные зарплаты часто давят на людей, и все кончается тем, что они нечестно расходуют деньги, выделенные на дело Божие.

Я убежден в том, что в некоторых странах, назначая маленькую зарплату за христианскую работу, люди собирают

работников, у которых нет никакого призыва от Бога. Им просто нужна работа, в стране безработица, и они подвизаются на христианское служение. Если у вас есть деньги, люди придут к вам. Но при отсутствии подготовки они сбиваются с пути. Они заводят семью и детей, денег уже не хватает, и тогда появляются обида, боль и растерянность. Мы не можем позволить себе такого при выполнении великой задачи всемирной евангелизации.

Необходимо понимать, что для эффективной подготовки миссионеров нужны крупные капиталовложения. Также ошибочно мнение о том, что местные верующие — удачная возможность ускорить выполнение работы, требующей долгого времени. Не существует простого, дешевого способа, «скидки» для всемирных миссий, которая позволила бы нам сэкономить деньги и при этом сохранить качество. Дома или в другой стране, мы должны смотреть на все разумно, видеть всю картину, отвергать узость взглядов, как на миссионерство, так и на национальные церкви. Когда большая часть денег приходит из-за границы, церковь выпадает из поля зрения человека.

Мы не можем позволить себе разрушать единство между теми, кто хочет оказывать финансовую поддержку, и теми, кто хочет посылать миссионеров из своей церкви и страны. Не все вопросы можно решить с помощью денег.

> *«Великое Поручение призывает не только посылать свои деньги, но и идти самим. Точно так же, как Отец послал Сына Своего стать человеком и обитать среди нас, мы должны лично отождествляться с теми, для кого мы трудимся. Это не всегда самый экономный вариант, но так лучше всего проявляется любовь: нам настолько небезразлична их судьба, что мы готовы оставить свой комфорт и образ жизни, чтобы поделиться любовью Божией» (Крег Отт, журнал «Евангельские миссии»)*[3].

Мы не должны искажать картину миссионерской работы из-за своего неведения. Некоторые западные христианские лидеры плохо думают о миссиях, потому что не имеют никакого опыта в этой области. Иногда негативное отношение появляется из-за того, что люди не знают миссионеров лично. О них судят под давлением западной культуры, в которой так много ложных стандартов. Некоторым выдающимся миссионерским работникам даже не позволяют рассказать о своей работе на наших чудесных, «почти совершенных» воскресных служениях. Я думаю, это огорчает Господина Жатвы, Который желает, чтобы миллионы принимали Евангелие Иисуса Христа так же, как и люди на Западе, которых с ложечки кормят всевозможными духовными коктейлями.

Пришло время покаяния и сокрушенности, роста в благодати и перемены субъективного мышления на объективное, библейское — пришло время откликнуться на призыв, брошенный Книгой Деяний (1:8). Мы, западные люди, склоняемся ли к позиции финансовой помощи поместным церквам или к позиции подготовки своих миссионеров — можем вместе исполнять Великое Поручение, которое до сего дня горит в сердце Господа Иисуса Христа.

Рекомендуемая литература:

Д. Ланди. «Мы есть мир»
У. Тейлор. «Слишком ценны, чтобы терять»
Б. Барнетт. «Собери друзей»
У. Диллон. «Собери народы»
К. Отт. «Скажите об этом покупателю»

[1] Часть мира, находящаяся между 10 и 40 параллелью северной широты, захватывающая Северную Африку, Средний Восток и Азию.

[2] Из книги У. Диллона «Собери народы» (Moody Press). Напечатано с раза решения.

[3] Из книги К. Отта «Скажите об этом покупателю» ((July 1993), Box 794, Wheaton, IL 60189). Напечатано с разрешения.

6. Финансирование работы

Откуда возьмутся деньги?

Одно из самых крупных препятствий на пути человека, ведомого Богом на миссионерское служение, — необходимость найти себе финансовую поддержку. Обычно пасторам во всем мире платят зарплаты. В некоторых крупных деноминациях платят зарплаты и миссионерам, особенно в финансово благополучных странах. Но большинство миссионеров, отправляющихся на миссионерское служение, все-таки живут «по вере». Мне не нравится этот термин, потому что он как бы подразделяет людей на две группы, а это неправильно. Мы все должны жить «по вере», доверяя Богу наши нужды, независимо от того, как Он на них отвечает. Этот термин используется для краткости, когда речь идет о работниках, которые не получают зарплаты в обычном понимании этого слова, но полагаются на Бога, чтобы Он обеспечил их через церкви и отдельных людей. Термин «миссии по вере» по большому счету означает, что работники этих миссий сами находят себе пути финансирования.

Поиск спонсоров

В этой главе я хочу поговорить о финансировании с точки зрения человека, который собирается жить «по вере», как мы только что говорили. Во второй части я хочу поговорить о финансировании церковью миссионерской работы.

Организации и отдельные люди очень по-разному понимают вопрос поиска спонсоров. В своей замечательной книге «Собери народы» в главе «Как найти финансовую поддержку» Уилльям Диллон перечисляет различные способы. При этом Джордж Миллер выступает за непрестанную молитву, Д.Л. Мооди предлагает молитву и информирование с настойчивыми просьбами, а Хадсон Тейлор — молитву, информирование, но без лишних приставаний. Он говорит: «Вопрос в том, какому способу учит нас Писание? Ответ же таков: однозначной модели не существует. Есть множество разных моделей и методов».

В этом, как и во всех других спорных вопросах, нам необходим здравый подход, понимание ответственности церкви за строительство Царства Божия. Диллон говорит, что необходимо развивать уважение к методам других групп и отдельных людей. А для этого требуется чувство благодарности тем, кто жертвует на дело Царства, дают ли они от избытка или от недостатка.

Если вы хотите понять денежную ситуацию в мире, то должны быть откровенным в этом вопросе. Необходимо избавиться от предвзятого мнения, что о деньгах говорить недуховно. Я молю о более широком понимании библейских принципов финансирования, а также о понимании того, что, кто бы ни жертвовал деньги и ни подписывал чеки, в конечном счете именно Бог открывает перед нами возможности и именно Ему мы должны быть благодарными.

Один из самых сильных отрывков, который учит нас необходимости платить христианским работникам, находится в 1 Послании к коринфянам 9:7–14:

«Какой воин служит когда-либо на своем содержании? Кто, насадив виноград, не ест плодов его? Кто, пася стадо, не ест молока от стада? По человеческому ли только рассуждению я это говорю? Не то же ли говорит и закон? Ибо в Моисеевом законе написано: не заграждай рта у вола молотящего. О волах ли печется Бог? Или, конечно, для нас говорится? Так, для

нас это написано; ибо, кто пашет, должен пахать с надеждою, и кто молотит, должен молотить с надеждою получить ожидаемое. Если мы посеяли в вас духовное, велико ли то, если пожнем у вас телесное? Если другие имеют у вас власть, не паче ли мы?

Однако мы не пользовались сею властью, но все переносим, дабы не поставить какой преграды благовествованию Христову. Разве не знаете, что священнодействующие питаются от святилища? что служащие жертвеннику берут долю от жертвенника? Так и Господь повелел проповедующим Евангелие жить от благовествования».

Истина заключается в том, что человек, который едет на миссионерское служение, занимается делом Царства, а потому вправе ожидать платы за свой труд, в виде обычной зарплаты или пожертвований сочувствующих христиан. Если вы исполняете дело Божие, то не должны чувствовать вину за получение платы. Вам ни к чему чувство вины, даже если люди идут на жертвы ради того, чтобы платить вам. Не стоит зацикливаться на необходимости вести скромный образ жизни. Вы работник, а потому заслуживаете оплаты своего труда (Лк. 10:7). Вы — вол, о котором говорит Павел в 1 Послании к коринфянам, а значит, Бог говорит все это для вашего же блага.

Трудности возникают тогда, когда человек говорит, что хочет участвовать в служении, предполагая полную занятость, а люди по той или иной причине не принимают его. Такое часто случается из-за того, что некоторые люди тоном, не терпящим возражений, заявляют, что собираются быть миссионерами. На протяжении многих лет мы сталкивались с некоторыми людьми, которые утверждали, будто Бог ясно ведет их куда-то, но потом вдруг начинали критиковать церковь за то, что она не обеспечивает их деньгами. Я знал также людей, которые уверяли всех в том, что ходят по вере и ни у кого не просят денег, но почему-то обижались на церковь, если она не проявляла должного энтузиазма и не присылала им деньги. Все

упирается в необходимость более высокого уровня общения и ответственности на самых ранних стадиях проявления интереса к миссиям.

Некоторые говорят, что проблема не в том, что христианским работникам трудно брать деньги от церкви, но в том, что часто на эти деньги трудно выжить. Так не должно быть. Церквам нужно по-библейски смотреть на денежный вопрос, поскольку материнская церковь должна быть заинтересована в такой работе. А потому нужно лучше информировать церкви о нуждах их миссионеров, живущих на финансовую поддержку братьев-христиан.

Такого рода связь с поместной церковью жизненно необходима. Именно она является важнейшим звеном в процессе отправления людей на миссионерское служение и возвращения их обратно. Если вы всерьез думаете о миссионерской работе, а церковь в этом не участвует, то поговорите с ней и ждите подтверждения. Вам необходимо честно рассказать церкви о своих нуждах, и если вы сделает это мудро, то получите одобрение и поддержку. Иногда церковь устраивает заговор молчания, не реагируя на нужды людей. С кем бы вы ни говорили, с церковью, с отдельными ее руководителями или организациями, приобретите навыки хорошего общения, чтобы преодолеть этот барьер. В некоторых церквах людей, желающих поехать на служение, больше, чем тех, кто мог бы оказать им финансовую помощь. Если не относиться к этой ситуации с мудростью, то можно спровоцировать разочарование или давление. Для того чтобы достичь результатов, необходимо учиться разговаривать в любви. Для этого нужно знать и понимать, как люди живут и могут ли они пожертвовать деньги. Используйте литературу в таких разговорах. Составьте письмо, которое рассказывало бы о вас. Можно попросить человека, который знаком с вашей работой, написать вам рекомендательное письмо. Учитесь собирать свою собственную финансовую поддержку, и при этом не забывайте о нуждах служения в целом. Известно, что самыми верными и щедрыми спонсорами являются близкие друзья и материнская церковь. Я уверен в том, что большинство этих

людей готовы и хотят оказывать вам необходимую помощь, но вам нужно дать им такую возможность.

Рассказывая о своих нуждах, развивайте свое видение. Без видения собирать поддержку очень утомительно. Помните, что цель вашей работы — нести Евангелие потерянным душам. Именно такое видение помогает мне и вдохновляет меня при сборе финансовой поддержки и молитве. Деньги действительно нужны. Если люди могут избежать ада другим путем, то нам не о чем беспокоиться. Понимание этого должно заставлять нас сражаться за необходимые ресурсы и не теряться при неизбежной встрече с пассивностью и разочарованием.

Чтобы правильно относиться к сбору необходимой финансовой поддержки, нужно соблюдать баланс между молитвой и действием, а также во всем доверять Богу. Могу проиллюстрировать этот общий принцип одной довольно грустной историей. В 1982 году Джонатан Макрости, тогда директор европейской части организации ОМ, попал в серьезную автомобильную аварию, и его парализовало. Мы сделали все возможное, чтобы обеспечить ему самый лучший медицинский уход и лечение. Вертолетом его доставили в одну из лучших больниц Европы, где его лечили самые квалифицированные доктора. Но, в конечном счете, нам осталось только доверить его Богу. Мы помолились, сделали все возможное, а потом отдали ситуацию Богу.

В ОМ нам всегда было трудно найти равновесие в вопросе финансов. В первые годы существования организации нам разрешалось говорить о своих финансовых затруднениях за пределами организации только в том случае, если кем-то были заданы конкретные вопросы. Кроме того, молодым людям, принимавшим участие в наших краткосрочных миссиях, вообще не разрешалось говорить о своих финансовых нуждах или нуждах организации. Мы верили в то, что нужно полностью полагаться на ходатайственную молитву за финансы, при этом (как нам казалось) мы уважали и другие методы сбора финансов различными миссиями. Признаюсь, что иногда такая политика приводила нас к ощущению своей «супердуховности» и превосходства, потому что остальные собирали поддержку более

открыто. К тому же некоторые практиковали эту политику более скрупулезно, чем остальные, из-за чего случались различные конфликты. Было очевидно, что информация о наших нуждах все-таки распространяется. Гости наших молитвенных собраний узнавали о них, и многие люди стали упоминать об этом в своих личных письмах. Щедрые пожертвования людей совершенно очевидно приходили благодаря распространению информации из недр ОМ. Наша политика не подразумевала, что мы «надеемся исключительно на Бога, а не на людей», но многие люди понимали все именно так.

Несколько лет назад мы немного изменили свою политику и стали больше, чем раньше признавать духовное учение о том, что Бог использует отдельных людей и церкви, чтобы помогать служителям Божиим. И правда, Новый Завет говорит об этом аспекте финансов более чем о том, что нужно полагаться «только на Бога». Как только мы признались в этом, появилась необходимость лучше информировать тех, кто может быть заинтересован в пожертвованиях на нужды нашего служения. Мы стали собирать поддержку, и я думаю, что сейчас наша политика больше соответствует Библии, чем раньше. Мы верим в усиленную ходатайственную молитву, следующие за ней осторожные действия и предоставление информации, а за всем этим стоит надежда на Бога. (При этом мы постоянно напоминаем самим себе о том, что нужно уважать мнения других людей по этому сложному вопросу.) Бог может совершать невозможное, но еще Он здраво помогает Своим детям день за днем. Хадсон Тейлор, человек молитвы, известный своим умением доверять Богу в финансовых вопросах, также умел очень хорошо рассказывать о своей работе. Нам нужен такой же сбалансированный подход в этом вопросе.

Важно понимать, что сосредотачивать свои молитвы на финансах — вовсе не мирское, недуховное дело. Вочман Ни в своей книге «Стол в пустыне» говорит:

«Когда же дело доходит до финансовых нужд, еды, питья и твердой валюты, вопрос становится настолько

практичным, что сразу видно, настоящая ли у нас вера. Если мы не верим, что Бог обеспечит наши насущные нужды в работе, то зачем говорить о нуждах духовных? Мы уверяем окружающих, что Бог — живой Бог. Давайте же докажем это в практической области материальных нужд. Ничто не даст нам уверенности в Нем (которая несомненно понадобится), когда появятся другие духовные нужды!»

Притча о настойчивой вдове в Евангелии от Луки 18:1–5 учит нас настойчивой молитве. Усвоив этот урок, мы начнем использовать трудные ситуации для того, чтобы проверить искренность наших целей. Необходимо проверять свои мотивы. Действительно ли нас беспокоит всемирная евангелизация? Имеем ли мы в своем разуме цель прославить Бога, когда молимся о финансах? Иногда Бог удерживает денежные благословения, потому что беспокоится о нашей подготовленности. Например, неверно считать, что Бога можно загнать в угол и требовать чего угодно. Книга Иова доказывает это и показывает, до какой степени Бог может испытывать человека. Когда мы проходим через испытание, важно не терять из виду данной Богом цели, потому что Бог желает не разрушить наши цели, но лишь очистить нас на пути к ним. Бог может испытать нас, позволив беспокоиться о своих финансах, но само по себе беспокойство никогда не даст духовного продвижения вперед. Если мы не в состоянии одержать победы над беспокойством, то, я думаю, нужно поговорить и помолиться об этом с кем-то из своих христианских друзей.

В 1 Послании Иоанна 3:21–22 ясно прослеживается связь между послушанием и ответом на молитвы: «Возлюбленные! если сердце наше не осуждает нас, то мы имеем дерзновение к Богу, и, чего ни попросим, получим от Него, потому что соблюдаем заповеди Его и делаем благоугодное пред Ним». Однако это не значит, что каждый раз, когда у человека возникают финансовые затруднения или он не получает ответа на свои молитвы, он был непослушен Богу. В этом вопросе просто

необходимо соблюдать правильный баланс. Нужно избегать ложного чувства вины и самокопания, но при этом нужно понимать, что любой грех может служить в молитве препятствием. Ветхий Завет предупреждает нас, что молитвы неправедного человека — мерзость пред Господом. *Молитва никогда не сможет заменить послушание.*

Некоторые люди крайне негативно реагируют на серьезные финансовые трудности на работе. Им не нравится, когда кто-то напоминает им о необходимости доверять Богу, если речь идет о крупных суммах денег. Тем не менее, на мой взгляд, эта зависимость — одна из самых явных реалий миссионерской работы. 75% населения Земли каждый день сталкиваются с одной серьезной проблемой — выживанием. В одной из самых бедных стран мира средний прожиточный минимум человека — 400–500 фунтов в год. Многие люди вынуждены работать по 16 часов в день, чтобы просто выжить. В свете этого нам стоит помнить слова О. Халлесби из его книги о молитве: «Молитва — это труд». Похоже, что некоторые из нас стараются любым способом отлынить от этого труда.

Наравне с молитвой существует необходимость действовать. Частично это — важное общение с церквами и отдельными людьми, о котором я уже упоминал. В то же самое время нужно беспокоиться и о своей собственной финансовой поддержке. Возможно, вам необходимо научиться мудрее тратить деньги, которые жертвуют вам христиане. Для молодого человека двухгодичное обучение вряд ли будет достаточным. Возможно ли перераспределить свое время и изменить образ жизни, чтобы более серьезно заниматься пополнением фондов? Многие христианские авторы пишут о необходимости христианам из более богатых стран научиться жить скромнее, чтобы понимать уровень жизни в мире. Пол Бортвик в книге «Как стать первоклассным христианином» говорит: «Мы можем жить более просто, чтобы другие имели возможность просто жить. Вокруг столько всего, но чтобы делиться с другими, нам придется в чем-то урезать себя, добровольно ограничивать, жить, понимая, как живут другие люди в этом мире».

По всей видимости, он говорит здесь о физических нуждах, но то же самое можно отнести и к нужде в ресурсах для донесения Евангелия нуждающимся.

Помолившись и начав действовать, мы должны оставить все Богу. Я не имею в виду, что Бог затыкает зазоры между нашей молитвой и действиями. Мы, христиане, понимаем, что Бог и так во всем участвует. Только по Его благодати мы можем чего-то вообще достичь даже своими молитвой и поступками. Тем не менее наступает момент, когда мы уже ничего не можем изменить. Тогда мы должны позволить Духу Святому действовать в тех, с кем мы говорили или с кем мы не успели поговорить.

Дать деньги

До этого момента мы рассматривали финансы с точки зрения человека, который собирается «по вере» работать в миссии. Оборотная сторона медали — пожертвования людей и церквей на работу таких людей. Писание много учит нас о финансах и даянии. Посмотрите, например, Книгу Деяний 2:42–47:

> *«И они постоянно пребывали в учении Апостолов, в общении и преломлении хлеба и в молитвах. Был же страх на всякой душе; и много чудес и знамений совершилось через Апостолов в Иерусалиме. Все же верующие были вместе и имели все общее. И продавали имения и всякую собственность, и разделяли всем, смотря по нужде каждого. И каждый день единодушно пребывали в храме и, преломляя по домам хлеб, принимали пищу в веселии и простоте сердца, хваля Бога и находясь в любви у всего народа. Господь же ежедневно прилагал спасаемых к Церкви».*

Это чудесный отрывок, и люди акцентируют внимание на тех его частях, которые больше подтверждают их точку зрения. Я же верю, что мы должны принимать его целиком, включая ту

часть, в которой говорится, что они «продавали имения свои... и разделяли всем, смотря по нужде каждого». Я не говорю о том, что каждый христианин обязан продавать свои имения и отдавать все на нужды других. Те люди поступали так не по закону, а потому, что любили людей, видели их нужду и хотели помочь им.

К сожалению, путешествуя по миру, я редко вижу в людях страстное желание жертвовать. Конечно, есть и исключения, но чаще всего христиане ищут предлога, чтобы как-то объяснить недостаток пожертвований на дело Божие. Миссионерам приходится сдаться, а в ответ они слышат: «Бог не хотел, чтобы ты работал там» или «Ведь Сам Бог заморозил твои деньги». В некоторых случаях это может быть и правдой, но нужно сто раз подумать, прежде чем говорить такое, вырвав высказывание из совсем другого контекста, а на самом деле просто ища оправдания недостаточной страсти помочь этим людям. Иногда складывается такое ощущение, что неверующие люди жертвуют с большим желанием и рвением, чем христиане.

Еще один важный отрывок — 2 Послание к коринфянам 8:1–7:

> *«Уведомляем вас, братия, о благодати Божией, данной церквам Македонским, ибо они среди великого испытания скорбями преизобилуют радостью; и глубокая нищета их преизбыточествует в богатстве их радушия. Ибо они доброхотны по силам и сверх сил — я свидетель: они весьма убедительно просили нас принять дар и участие их в служении святым; и не только то, чего мы надеялись, но они отдали самих себя, во-первых, Господу, потом и нам по воле Божией; поэтому мы просили Тита, чтобы он, как начал, так и окончил у вас и это доброе дело. А как вы изобилуете всем: верою и словом, и познанием, и всяким усердием, и любовью вашею к нам, — так изобилуйте и сею добродетелью».*

Бог призывает нас изобиловать благодатью даяния. Похоже ли это на ситуацию с пожертвованиями в вашей церкви? Меня поражает, в каком миноре часто проходят сборы пожертвований во многих наших церквах. Иногда в них не слышно никакого призыва или подробностей о нуждах, а лишь формальные фразы. Если быть честными, то большинство из нас признает, что по большей части пожертвования в наших церквах довольно скудные. Конечно, есть и исключения, но статистика показывает, что народ Божий дает с трудом. Многие люди «не изобилуют благодатью даяния», потому что не знают, какую пользу могут принести их деньги. Они не знают, что всего несколько пенсов могут окупить Евангелие от Иоанна и что целая организация ОМ может возникнуть благодаря тому, что такое Евангелие от Иоанна однажды дали 16-летнему парню. Многие христиане не понимают, что без их денег дело не сдвинется с мертвой точки. Нам кажется, что обо всем позаботится кто-нибудь другой. Некоторые даже оправдывают свои материализм или лень суверенностью Бога.

Бог хочет, чтобы дело продвигалось, но эту ответственность Он возлагает на нас, поэтому именно от нас зависит, произойдет ли хоть что-нибудь. В наши планы входит послать на миссионерское служение 200 000 человек в следующие несколько лет (см. главу 7). Но этого не произойдет, если христиане не встанут и не помогут нам финансово. Неправильное отношение к даянию провоцируется тем фактом, что мы, христиане, не любим открыто говорить о деньгах. Раньше запретной темой в христианской среде был секс, а теперь — деньги. Необходимо открыть эту тему для всех.

Да поможет нам Бог понять, почему мы должны гореть желанием помочь, почему мы должны научиться в молитве просить денег, как лично, так и совместно, почему мы должны более честно и открыто говорить о деньгах, хотя это и может обидеть некоторых людей. Я говорю на эту тему, опираясь на два вышеуказанных отрывка, именно по той причине, которая обижает некоторых людей. Это недостаток финансирования — основной фактор, препятствующий продвижению работы Божией.

Многим людям не нравится это утверждение, но я, вместе с некоторыми другими авторами книг о миссиях, убежден в его правдивости. Вот что говорит Стивен Гаукроджер:

> «*На пороге двухтысячного года большая часть миссий находится в кризисной ситуации. Миссионерским агентствам приходится сокращать сотрудников, замораживать зарплаты и ограничивать развитие новых проектов. Литературу не печатают, а если и печатают, то не распространяют. Они не могут позволить себе крупных затрат, а потому ютятся в ужасных помещениях, работают на старинных компьютерах и копирах, пользуются отжившим свой век транспортом. Это повышает затраты на работу организаций и делает их сравнительно неэффективными. Тем не менее ресурсы есть, людям Божиим остается только жертвовать*».

По моим подсчетам, примерно 35 000 молодых людей хотели бы посвятить себя тому или иному роду миссионерской деятельности. Шокирующий факт: возможно, около 95% из них так никогда и не осуществят этого, и одна из главных причин заключается в том, что зачастую мы не в состоянии поддержать финансово принятое ими решение. У нас нет книг или информационных бюллетеней, которые помогли бы им воплотить свое посвящение в жизнь — подключить к этому процессу церковь, рассказать родителям и собрать финансовую поддержку.

Исследования показывают, что неудачные попытки найти финансовую поддержку являются причиной номер один, по которой молодые люди не едут на служение. Им нужна помощь, но мы в большинстве случаев просто не можем ничего сделать, потому что у нас нет на это денег. Нужно, чтобы у нас наготове был материал, руководство, которые мы могли бы сразу дать тем, кто принимает серьезное решение ехать на миссионерское поле. Мы тратим огромные суммы на поддержание связи с теми, кого затронула наша евангелизация, так оно и должно

быть. Говорят, на это нужны еще деньги, и я охотно этому верю. Но, за редким исключением, мы пренебрегаем людьми, которые приняли решение стать миссионерами. Я повторюсь: *дело Божие останавливается из-за недостатка денег.*

Не хватает денег на обучение потенциальных кандидатов на миссионерское служение. Существует мало стипендий, например, для людей из стран второго и третьего мира, в то время как люди, живущие в богатых странах, тратят очень большие суммы на свое обучение и обучение своих детей.

Кроме того, работникам на миссионерском поле не хватает «инструментов», необходимых для эффективного исполнения дела. Часто им нужны простые вещи: видеомагнитофон, какие-то книги, велосипед или машина. Я много летаю, а потому интересуюсь самолетами. Знаете ли вы, что один обычный аэробус стоит около 300 миллионов фунтов! Почему христиане всегда узко мыслят, решая, чем помочь миссионерам?

После Лозаннской конференции, прошедшей в 1974 году, стали больше внимания уделять удовлетворению материальных нужд людей, с которыми делятся Евангелием. Многие миссионеры были просто шокированы тем, что на них повесили это дополнительное бремя, в то время как им и так не хватает денег для выполнения своей основной работы. Если церковь стремится отвечать не только на духовные, но и на материальные нужды людей, то она должна принимать на себя ответственность и платить за это высокую цену. И эта работа не может успешно выполняться из-за нехватки финансирования.

Для того чтобы воодушевить церковь растить миссионеров и молиться за миссионерскую работу, нужны деньги. Материалы и методы информирования, которые позволяют держать христиан в курсе ситуации, чтобы они молились и действовали, обходятся дорого. Нам говорят, что такие средства связи, как интернет, дешевы. Да, это так, но только после того, как вы купили модем, научили людей пользоваться им и наняли работника, который следил бы за работой сети. На все это нужны деньги. По моим подсчетам у нас есть не больше 10% от той суммы, которая необходима нам для мобилизации церкви на

молитву и миссионерскую работу. Да, даже возможности церкви плодотворно молиться и планировать свою деятельность препятствует недостаток финансирования.

В этой главе я писал о том, что те, кто планирует ехать на миссионерское поле или участвовать в служении, должны активно искать себе финансовую поддержку, должны верить, что им будут помогать с радостью и удовольствием как отдельные люди, так и организации; они не должны чувствовать себя при этом виноватыми, но должны понимать, что, как участники дела Божьего, они достойны оплаты своего труда. Для этого должно измениться мышление членов церкви. Многие из тех, кто сейчас читает эту книгу, пожертвуют на миссии, а кто-то не сможет дать больше, чем уже дает. Моя цель заключается не в том, чтобы внушить вам чувство вины, но в том, чтобы призвать церковь к видению, пониманию потенциала миссий, которые имеют достойное финансирование. Давайте вместе искать лица Божьего, учась из Его слова и друг у друга, чтобы нам расти в вере и послушании и видеть, как финансирование сдвигает с мертвой точки наши собственные законные нужды и помогает достичь Евангелием края земли.

Рекомендуемая литература:

П. Мэйден. «Возьми мою кредитку»
О. Халлесби. «Молитва»
Т. Хилтон. «Как создать команду поддержки»

Список использованной литературы:

П. Бортвик. «Как быть первоклассным христианином»

7. Прорыв Деяний 13

В новом тысячелетии нужны 200 000 новых миссионеров

Никогда еще за всю историю церкви не реализовывалось столько специальных программ и не проводилось столько кампаний по всему миру. Сегодня целый ряд деноминаций и агентств ставит перед собой небывало высокие цели и задачи. Многие из них соединили свои усилия в совместных проектах типа «2000 лет от Рождества Христова и дальше». Эта организация стремится к тому, чтобы каждый человек в мире услышал Благую Весть и чтобы в каждом народе появились христианские церкви. Одна из ее ветвей ответственна за координацию и сбор 200 000 новых миссионеров. Именно этому видению дали название «Прорыв Деяний 13», последовав примеру церкви в Антиохии из Книги Деяний 13:2, которая повиновалась Богу, сказавшему: «Отделите Мне Варнаву и Савла на дело, к которому Я призвал их».

Будучи председателем этого отделения, я часто чувствовал отчаяние из-за невозможности собрать такое количество людей. Временами задачи других людей и организаций, участвующих в этой работе, казались мне нереальными, а то и нелепыми, иногда даже не соответствующими Библии. Тем не менее я считаю, что в данном споре есть больше аргументов «за», чем «против». Я предан работе вместе со всеми, кто любит Господа Иисуса, кто, основываясь на учении слова Божьего, желает достижения этих целей. Несмотря на все споры, ясно одно: цели

и видение этого и других движений никогда не осуществятся без массовой мобилизации и обучения миллионов верующих.

Сражаясь со своими сомнениями и сомнениями других людей по поводу этого движения, я почувствовал обновление в своей жизни и видении. Бог упрекнул меня за сомнения. Во время моего полета из Гордобы в Буэнос-Айрес в 1996 году Бог подарил мне мысли о том, как можно достичь этих целей.

Прежде чем я подробно расскажу вам о том, как и откуда взять 200 000 миссионеров, давайте подумаем о ситуации в мире и о характере миссионерской работы Тела Христа, которые заставляют нас вообще думать о таком количестве новых работников.

Одним из главных мотивов для привлечения такого огромного числа новых миссионеров является масштаб задачи всемирной евангелизации. Сейчас в Индии живет почти столько же людей, сколько было в мире в 1793 году, когда в эту страну приехал знаменитый индийский миссионер Уилльям Кэри. Статистика показывает, что церковь растет пропорционально быстрее, чем растет население земного шара. Это замечательные новости, но как же нам подсчитать, сколько христианских работников нужно для достижения почти 6 миллиардов людей? Я не думаю, что средний христианин, особенно в западных странах, может ответить на этот вопрос, потому что он не имеет ни малейшего понятия о размерах демографического взрыва.

Кто займется этим делом?

Думая о выполнении столь масштабной задачи, мы скорее всего представляем себе, что этим будут заниматься «профессиональные» миссионеры, посвятившие этому всю свою жизнь, свидетельствующие о Христе, преподающие Библию и насаждающие церкви среди новых народов. Конечно, такие миссионеры существуют, но это в определенном смысле ложная картина, которая может ввести нас в заблуждение о том, какое количество работников нужно для того, чтобы донести Евангелие до

всех людей Земли. Возможно, нам нужно подкорректировать свое представление о миссионерской работе. Рассмотрим этот вопрос с четырех сторон.

Первое: очень большое число миссионеров покидает поле своей деятельности. На это есть множество причин, например, болезнь или желание получить хорошую должность в офисе этой организации. Я предполагаю, что иногда миссионеры раньше уезжают с миссионерского поля из-за того, что они недостаточно образованны в этой области. Они могут приехать домой и заняться делом, но кому-то нужно заступить на их место на миссионерском поле. Статистика, к сожалению, свидетельствует о том, что в среднем профессиональный миссионер проводит на служении примерно 10 лет. В свете этого, может быть, стоит иначе воспринимать потенциал «профессиональных» миссионеров.

Второе: многие из тех, кто отправляется на миссионерское поле, часто начинают заниматься делами, которые не имеют прямого отношения к евангелизации, например, «изготовлением палаток». Прежде всего, есть люди, которые намеренно приехали делиться верой и строить Царство. Они обучены особенностям жизни страны и большую часть своего времени будут заниматься работой, при этом основным их мотивом останется стремление завоевать людей для Иисуса Христа. И еще есть те, кто «делает палатки», кто по провидению Божиему едет в другую культуру, потому что находит там работу. Множество индийцев, корейцев, филиппинцев, американцев, британцев и других рассеяны по всему миру, потому что им нужна работа. Многие из них рады быть в своей церкви, но не хотят идти к людям другой культуры. Тем не менее, если они вдруг решат посвятить себя евангелизации и миссиям, то в одночасье превратятся из потенциальных миссионеров в настоящих. Знание языка может сделать их особенно полезными. Мне неизвестна статистика, которая могла бы рассказать нам о даже примерном числе потенциальной миссионерской силы. Как бы важны ни были эти две категории «делателей палаток», они не полностью посвящают свои жизни евангелизации, обучению Библии и

насаждению церквей. Мы считаем их миссионерами, они и есть миссионеры. Но, оценивая количество, необходимое для достижения «амбициозных» целей церкви, мы должны понимать разницу между видами исполняемой миссионерской работы.

Воплощая видение, мы не стремимся указывать церквам, на какую работу они должны посылать своих людей. Несомненно, люди, способные прийти на подмогу, очень нужны в миссиях. Можете представить себе, сколько администраторов, механиков и программистов нужно для управления всемирной миссионерской кампанией?! И нужда в этих людях не ослабевает. У каждого из нас в своих организациях и деноминациях будет свое конкретное видение и фокус. Тем не менее, подсчитывая, сколько людей нам нужно для свидетельствования, обучения Библии и насаждения церквей, мы должны помнить и о тех, кто будет прикрывать их с тыла.

■ ■ ■

200 000 будут включать в себя и довольно большое число людей солидного возраста. Многие из них отлично подходят для работы в качестве «делателей палаток» или исполнителей работы «за сценой». Некоторые раньше уходят на пенсию и сами обеспечивают себя финансово, что очень помогает служению. В обществе уже не идет речь об одной карьере, но о двух, трех или даже четырех. Некоторые начинают делать новую карьеру даже в возрасте семидесяти лет. В этом секторе общества существует невероятный потенциал работников. Они могут найти себе место в домашних офисах, могут заниматься отправкой молодых людей на служение и обучением иностранным языкам. Когда вам больше пятидесяти, трудно учить новый язык, хотя есть исключения из этого правила. Мы надеемся, что в будущие 200 000 войдет также и множество «делателей палаток», а потому трудно будет измерить точно все, что совершит Дух Святой. В ответ на наши молитвы появится также много работников, которых не учтет статистика, но, когда мы попадем

на небеса, то узнаем, что они внесли свой вклад в наш проект, прошедший или будущий.

Третье: точно так же, как многие люди выполняют работу, которую не заметишь с первого взгляда, некоторые люди отправляются туда, где уже есть церковь. В ежемесячной газете «Миссии» за март 1996 года писали:

> *«Похоже, что примерно 80% миссионеров едет туда, где церковь уже существует. Но миссионеры отчаянно нужны там, где не было еще проповедано Евангелие, где нужда куда больше, чем там, где уже есть церковь. Каждое поместное собрание может помочь в этом деле, изменяя направление миссионерских ресурсов, подсказывая им, что нужны миссионеры в новых, неизведанных уголках мира. Некоторые могут ехать в качестве «делателей палаток» в закрытые для Евангелия страны, чтобы получить возможность личного свидетельства».*

Четвертое: упрощенное, традиционное понимание миссионерской работы может запутать нас в вопросе о том, сколько миссионеров нам нужно. Это входит в служение по удовлетворению материальных нужд людей, о котором шла речь в прошлой главе. Мы не просто завоевываем людей для Иисуса и насаждаем церкви, но стремимся построить Царство Божие среди людей разных народов мира. Некоторые люди считают, что это новый подход. Но он не нов для многих миссионерских агентств, например, для Армии Спасения. Немногие евангелические церкви интересовались таким пониманием вопроса до Лозаннской конференции в 1974 году. В Лозаннском договоре говорится:

> *«Хотя примирение с людьми не есть примирение с Богом, как не есть примирение с Богом и евангелизм социального плана или спасение в смысле политического*

освобождения, тем не менее мы подтверждаем, что евангелизм и социально-политическая деятельность входят в христианские обязанности. Ибо и то, и другое — необходимое проявление учения Божьего и человеческого о нашей любви к ближнему и послушанию Иисусу Христу».

Благодаря влиянию многих людей, часть из которых латиноамериканцы, большинством голосов христианские руководители приняли решение о том, что мы должны больше думать о насущных нуждах людей, сочетать социальную заботу и основы евангелизма. Конечно, как только мы произнесем эти слова, нам придется подсчитывать издержки, потому что нам сразу понадобится намного больше работников. Я вспоминаю движение «Молодежь с миссией» (YWAM), которое занималось социальной работой в Амстердаме. В какой-то момент в нём насчитывалось более 300 работников, и это в Амстердаме, где и так много церквей. Статистика говорит о том, что четверть европейских и североамериканских миссионеров в настоящее время занята переводами, евангелизацией, насаждением церквей и обучением. Три четверти заняты административной работой и сбором финансовых пожертвований (о них мы говорили выше), а также служением в таких отраслях, как сельское хозяйство, авиация, развитие общества, грамотность, медицина и помощь безработным. Исследования показывают, что обычно миссионерам не хватает времени на то, чтобы делиться Евангелием с неверующими.

Это очень важный вопрос для нас с вами. Сознаем ли мы, сколько сотрудников нужно для того, чтобы функционировал госпиталь, работала программа реабилитации детей в крупном городе Бразилии, работал хоспис для больных СПИДом; сколько сотрудников нужно на радио- или телестанции, в издательстве Монголии или Болгарии, а также на другом миссионерском поле, где распространяется литература? А как быть со штатом сотрудников для школ, образовательных учреждений и библейских колледжей по всему миру и с другими задачами,

входящими в служение социальной помощи, в программы миссионерских кампаний? Если мы делаем амбициозные заявления о том, что хотим помочь нуждающимся людям, то должны собирать сотрудников и деньги для достижения этой цели. Нам нужно на своем собственном примере доказывать церквам, что многие амбиции останутся пустыми словами, если не будет достаточно работников.

Как достичь цели?

Я говорил, что есть четыре причины, по которым мы не можем понять, сколько людей нужно на самом деле для достижения целей; я также говорил, что этот вопрос необходимо рассматривать в контексте демографического взрыва. Некоторым из нас придется изменить свои представления о *методах* достижения этих целей. Сегодня почти каждая страна (но не каждый народ) посылает и принимает миссионеров. Эта перемена оказала влияние и на ОМ. Например, 20 лет назад Великобритания была ведущей страной, посылавшей миссионеров в другие страны, а сегодня в нее отправляют больше всего миссионеров из ОМ. Во многих миссиях происходит то же самое. Необходимо понять: что бы ни говорили великие лидеры миссий или мы сами, это уже свершившийся факт.

Может быть, нам кажется, что ни к чему такому большому числу бразильцев приезжать в Англию для евангелизации, но это не важно, потому что они все равно приедут. Люди из Папуа — Новой Гвинеи приедут к нам, чтобы помочь нам евангелизировать Европу. Японцы уже посылают своих миссионеров повсюду. И хотя японская церковь считается слишком маленькой, по всей видимости, она довольно здоровая, потому что высылает своих миссионеров, например, в Бангладеш. Лозаннский договор предвещал это еще 25 лет назад, вот что в нем говорится: «Миссионеры должны еще свободнее перемещаться из одного континента в другой, по всем шести континентам, в духе смиренного служения. Главная цель должна

быть такова: всеми средствами и как можно быстрее каждый человек должен получить возможность услышать, понять и принять Благую Весть».

Поэтому, обсуждая этот сложный аспект видения, не надо вступать в споры о том, как, кому и что нужно сделать. Мы можем оказывать влияние на спорные вопросы конструктивно, но видение осуществится только тогда, когда основные деноминации и церковные движения займутся ими лично. Мир миссий кардинально изменился за последние 20 лет. Важно понимать, что, когда мы молимся о 200 000 людей, то имеем в виду не только людей из западных стран, традиционно посылающих своих миссионеров. Если мы честно признаем то, что сейчас делает Дух Божий, то поймем, что люди будут приезжать со всего мира в страны всего мира, что и предсказывал Лозаннский договор. А тогда цель мобилизовать 200 000 человек не покажется нам настолько нереальной.

Конечно, можно слишком увлечься поставленной целью, решить, что главное — это собрать столько-то и столько-то человек, которые поедут из одного места в другое на работу. Помните, что наше главное бремя — это не цифры, а повиновение Господу. Я считаю, что всемирная евангелизация связана не только с миссионерами, но и с церковью, с ростом церкви. Как только миссионер насаждает церковь, она становится столь же важным звеном в процессе. Именно динамичное соединение миссионерской работы и роста церкви приносит плоды. Приведу пример: если церкви в Уттар Прадеш в Индии будут иметь видение о мусульманах, которые живут вокруг них, то для евангелизации и насаждения церквей понадобится совсем небольшое число миссионеров из близлежащих районов или других стран. До сих пор ничего подобного не произошло, а потому в том месте может понадобиться помощь тысяч миссионеров, ведь в Уттар Прадеш живет более 150 миллионов человек, более 19% из которых — мусульмане.

То же самое происходит и в Турции, куда можно запросто послать еще несколько тысяч миссионеров и по-прежнему останется уйма работы. Тем не менее, если случится прорыв,

если в результате молитвы и работы 300–400 человек турки начнут приходить к Иисусу, если появятся турецкие церкви, то они сами смогут выполнять миссионерскую работу без посторонней помощи. Дело не в выборе точного числа миссионеров. Действительно, в некоторых крупных странах (население Турции около 70 миллионов) понадобится помощь большего числа людей. Я считаю, что если в следующие несколько лет у нас появится хотя бы 1/8 от 200 000 и они поедут в «окно» между 10-й и 40-й параллелью, то мы сможем достичь целей, которые, верим, поставил перед нами Бог. А пока я утверждаю, что, если увеличится количество церквей, которые перестанут принимать активное участие в миссиях по всему миру, задание выполнить не удастся, даже с помощью 200 000 миссионеров.

Церковь растет во многих странах мира. Благодаря работе некоторых движений целые деноминации запланировали рост и преумножение. Это кажется многим из нас само собой разумеющимся, но некоторые и не думали об этом. Мне хочется задать вопрос, особенно тем, кто участвует в процессе расширения церкви: почему мы не можем помогать церквам расти, опираясь на пример из Книги Деяний 13?

Почему мы не можем преумножать церкви, которые бы сразу же всерьез задумывались о миссиях, несмотря на то что малы и молоды? В конце концов, церковь в Антиохии тоже была маленькой и новой! Тогда все эти церкви смогли бы посылать своих Павлов и Варнав в кратчайшие сроки. В миссиях произошла бы самая настоящая революция. А пока мы видим церкви, особенно в странах второго и третьего мира, которые считают, что не справятся с подобным заданием. Может быть, у них нет денег, может, им трудно платить зарплату своему пастору, может им кажется, что они еще недостаточно зрелы и не имеют опыта. Но уже через два года многие из них думают только о том, как выжить, мысль о миссиях уже не приходит им в голову. Однако ряд руководителей церквей в странах второго и третьего мира ухватились за идею Деяний 13 главы. Они поняли, что, может быть, в сотрудничестве с другой церковью можно послать хотя бы одного миссионера.

Как могут христиане в Англии, США, Канаде и других богатых странах полагать, что 200 000 миссионеров — это слишком много и в них нет необходимости? Спросите об этом свои сердца. Есть такие церкви, в которых штат оплачиваемых сотрудников превышает 50 человек, но при этом они не высылают миссионеров в те уголки земли, где нет церквей вообще, где никто не распространял Евангелие. Некоторым людям, наверное, трудно будет столкнуться с подобной правдой жизни.

Существуют конечно образцовые церкви, которые стремятся найти баланс между вложениями в свою собственную церковь и тем, что они дают миру. Но все-таки неправильное понимание денежного вопроса слишком сильно влияет на определенных христианских руководителей и организации. Некоторым людям, особенно заслуженным пасторам крупных церквей, платят огромные деньги. Неудивительно, что мир считает, будто американские миссионеры стоят слишком дорого, что в свою очередь порождает другие негативные выводы. Некоторые западные церкви решили не посылать больше своих миссионеров, потому что считают, что намного дешевле помогать местным верующим. Ложная информация о том, сколько нужно для содержания местных работников, принесла много боли и замешательства в дело Божие.

Лишь небольшая часть средств от народа Божьего идет на дальние миссии. Если мы действительно верим в то, что Евангелие для всех, то обязаны изменить это положение вещей. Каждый человек и церковь должны быть готовы давать страстно и доброхотно, давать больше на миссии, особенно для достижения неверующих людей. Евангелические руководители должны смелее говорить о нужде в миссионерах на поле жатвы.

Цифры

Я начал главу с рассказа о том, как во время полета из Гордобы в Буэнос-Айрес Бог ободрил меня, когда я чувствовал разочарование из-за невозможности собрать необходимое количество

миссионеров для исполнения видения Деяний 13. Как собрать 200 000 человек? Откуда им взяться?

Я понял, что если разбить это число на отдельные компоненты, то оно не будет казаться таким устрашающим. Таблица №1 показывает, сколько миссионеров нужно послать каждой церкви определенного размера. Ключевое слово в Деяниях 13 — «церковь». Именно церковь должна посылать работников, а в мире сейчас существует более миллиона церквей. Конечно, мнения о том, должна ли церковь сама посылать миссионеров или она должна полагаться на опытные миссионерские агентства, расходятся. Я не хочу здесь начинать снова этот спор. Как это часто бывает, скорее всего, необходим баланс между первым и вторым. Я говорю здесь о чем-то более важном. Об этом хорошо говорят Боб Сджогрин и Билл и Эми Стернс в книге «Имейте видение» (см. главу, посвященную этому вопросу). Они пишут так: «Независимо от того, кто посылает миссионеров — агентство, поместные церкви или те и другие вместе, — участие церкви в этом процессе очень полезно для нее самой, так как помогает ей понять, как жаждет сердце Бога спасти весь мир».

Таблица № 1 доказывает, что поставленная цель может быть достигнута, если хотя бы 100 000 церквей будут участвовать в этой работе.

Таблица № 1

Сколько церквей нужно для того, чтобы послать 200 000 новых миссионеров. (Здесь представлены менее 10% церквей, существующих в мире).

Восточная Европа	5 000
Великобритания	5 000
Скандинавия и Финляндия	1 200
Западная Европа	4 800
Восточная Азия	4 000
Южная Азия (включая Индию, Пакистан, Непал и Шри Ланку)	15 000
Корея	5 000
Новая Зеландия	1 000
Канада	5 000
Центральная Америка и Мексика	5 000
США	25 000
Карибские острова	1 000
Южная Америка	10 000
Австралия	2 000
Южная Африка	4 000
Остальная часть Африки	6 000
Остальная часть мира	1 000
Итого	100 000

Таблицу № 1 нужно рассматривать одновременно с таблицей № 2, которая указывает на число церквей разных размеров. Это лишь предположения, которые могут воплотиться в жизнь только при условии, что все церкви примут на себя такое видение. Тогда церквам нужно будет устраивать собрания и отвечать на вопрос: сколько миссионеров мы планируем послать в следующие несколько лет?

Таблица № 2

Церкви (численность)	Послать
10 000	20
5 000	10
2 000	5
1 000	4
500	2
Менее 500	1

А еще полезно разбить число в соответствии с тем, из какого мира приедут миссионеры. Об этом рассказывает таблица № 3. Мы не можем указывать Богу, откуда Он решит посылать миссионеров, но, судя по всему, будут задействованы люди из церквей всего мира.

Таблица № 3

Количество церквей в разных странах

Западная Европа	
Ирландия	100
Бельгия	100
Франция	150
Испания	150
Португалия	100
Италия	100
Греция	50
Австрия	50
Швейцария	1 000
Германия	2 000
Нидерланды	1 000
Итого	4 800

Скандинавия	
Норвегия	500
Дания	100
Швеция	300
Финляндия	300
Итого	1 200

Восточная Европа	
Польша	500
Чехия	100
Словакия	100
Венгрия	350
Румыния	200
Болгария	50
Украина	300
Албания	100
Латвия	50
Беларусь	30
Эстония	55
Литва	50
Хорватия	30
Словения	30
Сербия	55
Россия	3 000
Итого	5 000

Центральная Америка	
Гватемала	1 000
Никарагуа	350
Панама	200
Эль-Сальвадор	400
Коста-Рика	1 000
Мексика	2 000
Белиз	50
Итого	5 000

Южная Америка	
Аргентина	1 250
Боливия	500
Чили	1 000
Перу	250
Эквадор	250
Парагвай	250
Уругвай	250
Колумбия	500
Венесуэла	500
Гайана	100
Суринам	100
Французская Гвиана	50
Бразилия	5 000
Итого	10 000

Африка	
Ангола	100
Камерун	100
Египет	200
Эфиопия	500
Гана	500
Кения	500
Мадагаскар	100
Малави	100
Мозамбик	100
Нигерия	2 000
Руанда	100
Южная Африка	4 000
Судан	200
Танзания	500
Уганда	200
Заир	300
Замбия	100
Зимбабве	100
Остальная часть Африки	300
Итого	10 000

Восточная Азия	
Филиппины	1 000
Индонезия	500
Малайзия	500
Сингапур	500
Гонконг	500
Япония	200
Таиланд	100
Бирма	100
Тайвань	50
Остальная часть Азии	550
Итого	4 000

Австралия и Новая Зеландия	
Австралия	2 000
Новая Зеландия	1 000
Папуа — Новая Гвинея	200
Острова Тихого океана	100
Итого	3 300

Многим может показаться, что я выдаю желаемое за действительное. Да, реальность окажется в тысячу раз сложнее, чем данные таблицы. И все-таки на самом деле она не столь устрашающа. Например, в таблице № 1 мы говорим о том, что 200 крупных церквей посылают 20 работников. В мире

же существуют тысячи таких церквей, и сотни из них уже посылают своих миссионеров. Мы же стремимся к укреплению уже существующей тенденции. Внизу таблицы № 1 мы предлагаем 50 000 церквей послать по одному новому миссионеру. Кажется, что число церквей слишком велико, но в мире их существует несколько миллионов, и многие из них уже имеют своих миссионеров.

Цифры — это еще не все

Когда мы разбиваем цифры на такие составляющие, то получаем конкретную цель. Тем не менее не стоит зацикливаться на цифрах. Пусть ваша церковь и деноминация ведут себя активнее. Они адаптируют это видение к своей конкретной ситуации и получат указания от Бога, что им делать и сколько людей посылать. Главное, давайте молиться об этом. В 9-й главе Евангелия от Матфея Сам Господь повелевает нам молиться Господину жатвы, чтобы Он послал делателей на поле. Если вы решите молиться за 200 000 новых работников на ниве Господней, то слава Богу! Но при этом будьте милостивы к тем из нас, кто думает о более скромных цифрах, которые для многих членов Тела Христова тем не менее остаются значительными.

Важно помнить, что видение Деяний 13 будет успешным только в том случае, если его осуществлять в гармонии с другими типами стратегии, видения и Божественных принципов, которые Бог использует в жизни церкви. Позвольте мне упомянуть некоторые из них, ведь они должны идти плечом к плечу с намерением собрать большое число новых работников и нести Евангелие всем народам.

Первое: нам нужно обновление и здравый смысл в церквах. Речь о том, чтобы христиане перестали играть в веру и последовали Божьему призыву, который Бог бросает нам сегодня. Я говорю о честном и открытом стремлении сломать барьеры между разными видениями и акцентами в церквах, о том, чтобы Дух Святой собрал все воедино.

Второе: «пробуждение в благодати» очень важно. Я имею в виду обновленное понимание любви, о которой говорится в 1 Послании к Коринфянам, 13 главе. До тех пор пока мы не будем с любовью относиться друг ко другу — к отдельным людям и организациям, — наше великое видение о количестве новых работников не исполнится. Нам нужен *каждый* член Тела Христова.

Третье: нужно быть более дисциплинированными в молитве, изучении слова Божьего и даянии. Это неотделимо от данного Богом видения.

Последнее: необходимо понимать, что негативное мышление может уничтожить наши творческие способности и видение. История свидетельствует о том, что зачастую Бог действует через то, что нам кажется абсолютной нелепостью. Наше понимание обыденности не совпадает с Божиим. 43 года в служении по всему миру и общение с тысячами людей подтверждает мою точку зрения: мы стараемся достичь высшей степени профессионализма во всем, что мы делаем, а Бог часто достигает невиданных результатов с помощью странных на наш взгляд людей, организаций и ситуаций. Давайте не будем ожидать, что поиск 200 000 новых миссионеров будет для церкви простым и стерильным делом.

8. Проблемоведение

Где нет волов, там ясли пусты;
а много прибыли от силы волов.

Притчи 14:4

Когда я впервые писал эту книгу, одним из моих самых заветных желаний было увидеть пробуждение благодатью, особенно среди тех, кто работает в международных миссиях. Позже мы объединили раздел «Благодать» и раздел «Лидерство» — так появился буклет «Лидерство, обновленное благодатью», который мы раздаем людям.

Честно говоря, иногда кажется, что все вокруг становится только хуже. Но также мы видим и положительные сдвиги во многих направлениях. Снова и снова мы слышим о напряженных отношениях между теми, кто несет в мир Евангелие. Многие поместные общины переживают тяжелые и сложные процессы разделения. На мой взгляд, то, что я написал в прошлом, не смогло донести читателям мою теологию «проблемоведения», поэтому я хочу попробовать сделать это сейчас. Это, собственно, мой термин, но он относится к Богу и описывает то, как Бог действовал и действует на протяжении тысяч лет.

С одной стороны, Библия полна наставлений и руководств о том, как жить реальной и целостной жизнью праведника. Если мы будем руководствоваться 13 главой 1 Послания к коринфянам, то это полностью изменит нашу жизнь и наши церкви. Я изложил эти мысли в одной из моих предыдущих книг «Революция любви» (*The Revolution of Love*).

С другой стороны, мы видим, что Бог работает через различные, как я их называю, «проблемные ситуации», откуда я

и взял мой термин «проблемоведение». Много лет я использую мной же придуманную поговорку: «Где двое или трое собраны во имя Его, там рано или поздно возникнет проблема». Почти всегда слушатели смеются. Затем я спрашиваю, кто с таким сталкивался, и большинство людей поднимают руки. После этого я объясняю суть проблемоведения. Все просто: Бог в Своем терпении, милосердии и огромном желании привести к Себе людей часто делает великие дела в разгаре проблем. Но людям это не может быть оправданием для греха или создания проблемы, наоборот, каждый христианин должен думать о противоположном. Но такова обратная сторона медали. Бог работает именно так, и это демонстрирует большая часть Книги Деяний и Послания.

Книга Гордона МакДональда «Восстановите ваш сломанный мир» (*Rebuilding Your Broken World*) и многие другие замечательные книги помогли мне выстроить такое убеждение, и сейчас оно прочно укоренилось в моем сердце. Это помогло мне понять Бога и Божью работу больше, чем что-либо другое. Я иногда называю это «радикальная благодать».

За 57 лет в более чем 90 странах, в тысячах церквей и других организациях я часто сталкивался с теми или иными проблемами. Иногда их причиной становится грех, в котором необходимо раскаяться. В других случаях причиной всего становится просто неразумное поведение Его детей. Я уже говорил и убежден в том, что независимо от того, насколько мы исполнены Святым Духом, мы всё равно остаемся людьми. А наша человеческая природа имеет как хорошую сторону, так и проблемную.

Я восхищаюсь многими христианскими лидерами и стараюсь относиться к ним в соответствии с тем, что мне велит благодать Божия. Однако за все эти 57 лет я видел, как христианские лидеры, включая миссионеров, совершают бессмысленные поступки и говорят о еще более глупых вещах... Иногда это делаю и я. Но когда я тщательно присмотрелся, то увидел, что Бог работает среди таких ситуаций. Возможно, вам не захочется об этом читать, но я видел, как Бог использует многих людей,

живущих во грехе. Мы видели пасторов, которых использовал Бог. Они приводили людей к покаянию, их церкви росли, а многие прихожане получали хорошее духовное обучение. А, как позже оказывалось, те пасторы постоянно изменяли своим женам. Я говорю о семейных людях, родителях, которые имели детей. Конечно, с течением времени они пожинали плоды своего поведения — их увольняли с работы, иногда они разводились или случалось еще хуже. Через несколько лет можно было встретить этого человека с новой женой и узнать, что Бог использует его в служении. Если бы я писал книгу именно об этом, то смог бы привести сотни подобных примеров. Как мы можем это объяснить? ПРОБЛЕМОВЕДЕНИЕ? Двумя другими ключевыми словами являются тайна и милость. Последние стихи Послания к римлянам 11 помогали мне снова и снова: «*О, бездна богатства и премудрости и ведения Божия! Как непостижимы судьбы Его и неисследимы пути Его*».

Некоторым, особенно лидерам, очень трудно понять, что Бог иногда мощно работает через людей, которые, по мнению первых, используют ошибочную теологию. Как такое возможно? Я встречал людей, огорченных некоторыми проповедниками на телевидении. Многие говорят мне, что больше не будут смотреть такие передачи. Написано немало статей против определенных христианских телеканалов, и с некоторыми из них я согласен. То, что я иногда видел и слышал на христианских каналах, доводило меня до слез, особенно невероятные трюки во время сбора средств. Но не удивляйтесь, когда, попав на небеса, вы встретите сотни тысяч пришедших ко Христу благодаря некоторым таким служениям. Возможно, нам нужно относиться к этому так, как относился апостол Павел в Послании к Филиппийцам 1:15–18? Очевидно, но трудно принять, что Бог использует служение и людей, с которыми мы не хотели бы иметь ничего общего. Кажется, что Он поддерживает служения, которым бы я не пожертвовал даже 5 € или $. Мы хотим объяснить подобные вещи и попытаться вместить их в наше сознание, но они туда не поместятся! Ответ — проблемоведение. Мне понадобится целая книга, чтобы объяснить это

подробно. Уже есть два писателя, которые хотят помочь мне ее написать, но я сомневаюсь, что нам это удастся. Все будет слишком проблематичным!

Другая важная сфера, где люди сталкиваются со множеством проблем, — это финансы и сбор средств для миссий и проектов. С помощью страшных историй мы можем «убедить» слушателя во всем, что угодно. Поэтому люди рассказывают страшные истории о ненадлежащем использовании средств на местах, из-за чего другие, уже из боязни, не направляют вообще никаких денег. О горячем словосочетании «зависимость от спонсоров» были написаны очень острые статьи и книги. Я уверен, что они приводят ко многим недоразумениям. Убежден, с течением времени станет понятно, что щедрость и определенный риск, который связан с поддержкой какого-то проекта (например, школы для бедных) даже за тысячи километров, были положительными факторами в распространении Евангелия и развитии Его церкви. Я хотел бы иметь время и способность, чтобы посвятить этому книгу.

Некоторые не хотят поддерживать новую школу или подобный проект, если не увидят, что тот сразу сможет стать самоокупаемым. Это большая ошибка, особенно в таких регионах, как Индия. Самостоятельным школам в Индии придавали большое значение на протяжении многих лет, и именно поэтому сейчас там совсем немного хороших школ для нищих людей (в основном для касты далитов и людей из племен), тогда как существуют тысячи школ для тех, кто может за них заплатить (я не говорю, что это неправильно). В сложной ситуации обнищания мы должны понимать, что сначала необходимо вложить много денег, прежде чем проект сможет сам себя содержать. В случае со школами может потребоваться несколько десятков лет, прежде чем люди, которые их окончат, получат рабочие места, и ситуация с финансами как-то изменится. Могут ли люди хотя бы представить весь трагизм ситуации в Индии, где почти 300 миллионов населения являются заложниками нищеты и унижения? Таких чрезвычайных ситуаций множество по всему миру, и для них требуется чрезвычайная щедрость.

Если разбрасываться направо и налево угрозами о зависимости от спонсоров, то это может стать большим препятствием. Это не значит, что мы не должны быть проницательными и внимательными относительно того, куда мы жертвуем. Важнейшим фактором являются правильные люди на местах, которые будут руководить финансами и проектами. Однако, даже если что-то пойдет не так и возникнет какая-то проблема, я уверен, что время покажет, что Бог действовал даже больше в разгар проблем, чем мы могли себе тогда представить. Люди, церкви или организации, которые посчитают, что они потеряли деньги на совсем неудавшемся проекте, могут обнаружить много замечательных последствий их пожертвования, когда они попадут на небо. В таких случаях мы должны иметь больше мудрости и здравого смысла и остерегаться того, что я называю деструктивным идеализмом. Если этот идеализм сочетается со склонностью к совершенству, что характерно для многих из нас, это приводит ко многим разочарованиям, разобщенности и растерянности. Именно поэтому существует так много критических книг о чьем-то учении или чьей-то программе действий, создающих искаженную картину других людей, церквей и организаций, а также их деятельности. Чуть больше мудрости, терпения и смирения играют большую роль в том, чтобы привести нас к лучшей реальности и победе.

Сегодня среди миссий и церковных лидеров полемики больше, чем я видел за всю свою жизнь. Есть группа людей, которые хотят, чтобы их считали библейскими или евангельскими христианами. Однако кажется, что они едва заметно отрицают саму сущность веры — потерянность всех, кто не со Христом, заместительную смерть Иисуса Христа и много других базовых доктрин, исповедуемых евангельскими лидерами и общинами на протяжении сотен лет.

Я считаю, что многие книги слишком критические по отношению к церкви и современному всемирному евангельскому движению, которое сейчас охватывает сотни миллионов людей из почти каждой страны мира. Кажется, что они утверждают, будто Хадсон Тэйлор, Джон Стотт, Билли Грэм, Джон Кальвин,

Вочман Ни, Бакхт Сингх, Уильям Кэри, Фрэнсис Шеффер, Чарльз Сперджен, Д. Л. Мооди, Фесто Кивенгер, Уильям Бут, Джон Уэсли, Эми Кармайкл, Августин Блаженный и сотни других, которые помогли этому движению стать тем, чем оно является сегодня, делали все неправильно. Они могут этого прямо не говорить, но их публикации четко на это указывают. Их книги, которые уже получили известность, имеют немало хороших мыслей, но снова и снова уходят от истины, оставляя своих читателей в сомнениях и недоумении, что уже привело к большим спорам в церкви, распаду некоторых общин. Естественным следствием часто становится критика своей поместной церкви или деноминации. Тогда многих вынуждают уйти из своей общины и создать новые церкви, которые основываются скорее на протесте, чем на библейской истине. Как по мне, это приводит к неизвестному ранее уровню «проблемоведения». Среди всего этого, по моему мнению, нам нужно больше мудрости, любви и понимания, чем когда-либо. Мы должны чаще обращать взгляд на Иисуса во время трудностей и испытаний.

Если вы дочитали до сих пор, тогда я бы хотел получить от вас электронное письмо с рассказом о том, что Бог делает в вашей жизни. Мне будет интересно узнать о том, читали ли вы какие-то из моих предыдущих книг: «Революция любви» (*Revolution of Love*), «Литературный евангелизм» (*Literature Evangelism*), «Жажда реальности» (*Hunger for Reality*) (первоначальное название «Прийти, прожить, умереть» (*Come, Live, Die*)), «Нет пути назад» (*No Turning Back*) и мою последнюю книгу «Капли из протекающего крана» (*Drops from a Leaking Tap*). Трудно поверить, что эта книга распространилась в количестве более миллиона экземпляров и была переведена почти на 50 языков.

Оглавление

Благодарность 3

Предисловие 5

Вступление 9

1. Миссионерская работа, основанная на благодати . . . 11

2. Мы свидетели Ему 24

3. Личная инициатива 38

4. Мобилизующий в миссии 57

5. Откуда взяться будущим миссионерам? 72

6. Финансирование работы 85

7. Прорыв Деяний 13 99

8. Проблемоведение 119

Покидая зону комфорта!

Видение!
Благодать!
Действие!

Прочтение этой книги может серьезно изменить вашу позицию!

Джордж Вервер сумел попасть точно в цель. Эта книга — крик души. Но при этом автор не машет кулаками, а призывает нас избавиться от спрятанной глубоко внутри ложной супердуховности.

Его подход к миссионерской работе здрав, честен и полностью соответствует Библии. Спустя сорок лет своей деятельности Джордж Вервер по-прежнему готов учиться и изменяться, ожидая того же от других. Он говорит о том, как много христиан считают, что миссионерское служение — это не их дело, и имеют нереалистичное, оторванное от жизни представление о миссиях. Эта книга предлагает изменить мнение о сути миссионерской работы.

Джордж Вервер известен во многих уголках мира своим умением привлекать людей на служение. Эту книгу стоит читать только тем, кто готов принять благодать Божию, и, покинув свою зону комфорта, на деле узнать, в чем заключается Божий призыв.

Джордж Вервер — основатель и международный директор организации «Обетование миру» (Operation Mobilisation). Его служение — нести Слово Божие по всему миру.

OM EAST

RUS